

03

Курс  
на энергосбережение

04

«Московский  
предприниматель» -  
лидеры конкурса

05

Парад,  
как на Красной площади

Издается с июля 1989 г.



# РАЙОННЫЕ

№ 11  
(310)  
ноябрь  
2010 г.

газета управы и муниципалитета района Выхино-Жулебино

www.uprava.net

www.uvao.ru

www.vihyno.org

# Дуэны

## Задай вопрос префекту



Каждый житель ЮВАО может получить ответ лично от префекта округа Владимира Зотова. Свои вопросы задавайте

на пейджер: 660-10-45,  
для абонента «Префект  
Юго-Восточного округа».  
Эл. почта: zotov@uvao.mos.ru.

Вопрос-ответ на портале округа,  
в разделе «Вопрос префекту»:  
<http://www.uvao.ru/uvao/ru/ga>.

В КЦСО «Жулебино» прошла встреча жителей с депутатом МГД, членом фракции партии «Единая Россия» Сергеем Александровичем Туртой. До начала встречи наш корреспондент побеседовала с депутатом.



ВСТРЕЧА  
С ЖИТЕЛЯМИ

- Сергей Александрович, чем, на ваш взгляд, наш район отличается от остальных районов округа, города?

- В моем избирательном округе – 500 тысяч человек. Кроме Выхино-Жулебино – Марьино, Люблино, Капотня. Я считаю, что район Выхино-Жулебино – самый красивый район Москвы. Здесь много зелени, широкие проспекты. Но самое главное – здесь живут активные, боевые, неугомонные люди.

Одна из основных проблем – транспортная. Это Выхинский транспортный узел. Это метро, которое все только «планируется».

## СПАСИБО, ЧТО ВЫ НАС СЛЫШИТЕ!

- К вам обращаются избиратели по самым разным вопросам. Вспомните просьбу, которая запомнилась больше всего.

- Дедушка, Давид Львович Дворкин, который воевал один день, попал в плен в Германии и в Италии и 50 лет не мог дока-

зать, что он ветеран войны. Мы сделали нужные запросы, и ветеран получил удостоверение участника Великой Отечественной войны.

... Зал Центра был полон до отказа. Встреча началась с концерта. Перед гостями выступили юные артисты и хор ветеранов.

Затем Наталья АLEXИНА, директор Центра, представила президиум. В его составе – депутат МГД Сергей Турта, заместитель главы управы района Выхино-Жулебино Василий СМЕЛКИН, руководитель фракции партии «Единая Россия» в Выхино-Жулебино Тамара ЛУЖАЕВА.

В своем выступлении С.И. Турта отметил, что все, что было намечено сделать в районе, выполнено: детская площадка построена, музыкальные инструменты и костюмы для КЦСО приобретены, автомобиль для оказания помощи ветеранам будет куплен; стройки, против которых протестовали жители, заморожены (в парке ветеранов, около музыкальной школы). Кроме того, подготовлен проект по реконструкции музыкальной школы.

- С удовольствием поддерживаю тесный контакт с социальными центрами, - сказал депутат.

8

## Задай вопрос исполняющему обязанности главы управы



Уважаемые жители района Выхино-Жулебино! Вы можете задать вопрос или отправить сообщение напрямую исполняющему

обязанности главы управы района Василию Овчинникову. Ответ на ваше обращение будет опубликован на сайте управы [www.uprava.net](http://www.uprava.net).

25 ноября в ГУ ИС «Выхино» состоялась встреча исполняющего обязанности главы района Выхино-Жулебино Василия Овчинникова с жителями. В этой встрече также приняли участие его заместитель Владимир Жданов, руководитель ГУ ИС Максим Ульянов, директор ГУП ДЕЗ «Выхино» Сергей Петров, директор ООО «ДЕЗ района Выхино» Наталья Рокина. Также на совещании присутствовали подрядные организации.

## К ЗИМЕ ГОТОВЫ НА ВСЕ 100! НАШ РАЙОН НАЗВАН ЛУЧШИМ



Василий Овчинников рассказал о готовности района к зимнему сезону. Всем собравшимся очень приятно было услышать, что, по оценке Павла Бирюкова, руководителя комплексного хозяйства города Москвы, который лично проверял готовность районов к зиме, район Выхино-Жулебино и наши соседи - район Люблино отмечены как лучшие по уровню подготовки к зиме. Имеется в виду не только готовность зданий, но и уровень оснащения и подготовки техники. В.Н. Овчинников доложил, что готовность дворников к работе в зимних условиях составляет 100 процентов, укомплектованность тракторами – также ставила 100 процентов. Если добавить

здесь стопроцентные запасы щебенки, полную «боевую» готовность бригад по очистке снега и наледи с кровель. И учесть, что все дома опрессованны, то можно сказать, что никакая зима нам не страшна.

Стоит сказать, что жители собрались очень неравнодушные, самые активные, среди них было много руководителей ТСЖ, ЖСК. Прозвучало много интересных предложений. Были озвучены самые разные проблемы, волнующие как одну семью, так и подъезд, дом, улицу, микрорайон. От прорвавшейся трубы, трехметровой ракушки до «лишних» деревьев.

Вместе с жителями был обнаружен подпольно работающий киоск, который будет срочно «обезврежен»; рассекречены сомнительные личности, мешающие соседям спокойно спать; предложены методы работы с нерадивыми организациями. Также совместно были найдены решения многих других проблем.

В конце встречи Василий Овчинников сказал, что благодаря помощи жителей управы быстрее наведет порядок. И обратился ко всем с просьбой оставаться такими же активными, неравнодушными людьми, чтобы совместными усилиями улучшать жизнь района.

Елена ВОЛКОВА  
Фото автора

## Служба «одного окна» управы

тел.: 379-70-46, факс: 379-70-53,  
e-mail:  
[vyh\\_odno\\_okno@uvao.mos.ru](mailto:vyh_odno_okno@uvao.mos.ru)



Любому человеку, ступившему на проезжую часть, стоит помнить о том, что тормозная путь автомобиля на нормальной дороге составляет на скорости 60 км/ч – 23-30 метров, на скорости 90 км/ч – 50-60 метров. Человеку же, чтобы остановиться, нужен всего один шаг.

Подчас пешеход в полной уверенности в своей правоте выходит на «зебру», даже не убедившись в отсутствии приближающегося транспортного средства или, что еще хуже, специально заставляя водителя прибегнуть к экстремному торможению. «На зебре главный я, и меня все должны пропустить!» - думает он, уверенной походкой и с надменным видом шагая по пешеходному переходу. Но такие люди часто забывают о том, что в правилах дорожного движения есть пункт и для них:

«На нерегулируемых пешеходных пе-

## ПЕШЕХОД – СТОЙ!

**Всё чаще в наши дни мы видим печальную статистику, говорящую нам о растущем количестве жертв ДТП. Особенно актуальной и острой стала проблема наезда на пешеходов, в которой нередко виноваты не только лихие и невнимательные водители.**

реходах (т.е. тех самых «зебрах») пешеходы могут выходить на проезжую часть после того, как оценят расстояние до приближающихся транспортных средств, их скорость и убедятся, что переход будет для них безопасен» (ПДД, п. 4.5 «Обязанности пешеходов»).

Существует множество факторов, по которым водитель физически может не сразу увидеть пешехода: тёмное время суток, дождь, блики уличных фонарей и ближнего света встречных автомобилей. Всё это как нельзя лучше способствует наезду на пе-

хода, особенно того, который считает, что у него, подобно компьютерной игре, в запасе есть еще несколько жизней.

Но, к сожалению, в современной столице ощутимо возрос процент лихачей и невежд за рулем, несущихся куда-то сломя голову и готовых сбить всё на своем пути. Остановиться перед «зеброй» таким водителям сравни унижению, и именно поэтому всегда и всем стоит быть особенно внимательными при пересечении проезжей части.

При переходе дороги родителям с детьми ни в коем случае нельзя выпустать

вперед себя ребенка или, что еще хуже, вначале вывозить на проезжую часть коляску с младенцем. К сожалению, не редко имеют место случаи именно такой страшной гибели детей на дорогах. Родители полностью сосредоточены на своем чаде и, вывозя даже чуть-чуть вперед себя коляску с находящимся в ней ребенком, банально забывают посмотреть по сторонам. Не стесняйтесь обратиться за помощью к прохожим и в плохо просматриваемых местах попросить их посмотреть, нет ли приближающегося транспортного средства. Только полностью убедившись в безопасности своей и своего ребенка нужно выходить на проезжую часть.

Будьте бдительны при переходе дороги, ведь мы не в компьютерной игре – дополнительных жизней в запасе нет ни у вас, ни у ваших детей!



МЧС 20 лет

## Чтобы не случилось беды

- ознакомление населения с мерами безопасности в быту и повседневной деятельности;
- изучение сигналов гражданской обороны и сигналов оповещения о чрезвычайных ситуациях и порядка действия по ним;
- изучение правил пользования индивидуальными и коллективными средствами защиты;
- обучение установленным правилам поведения при угрозе и возникновении ЧС и приемов оказания само- и взаимопомощи пострадавшим;
- обучение населения изготовлению простейших средств защиты органов дыхания, а также приемам герметизации жилых помещений от АХОВ, РВ, ОВ, БС;
- воспитание у населения чувства ответственности за свою личную подготовку к действиям в ЧС;
- пропаганда единой государственной политики в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Работа УКП организуется путем предоставления населению возможности самостоятельного изучения учебно-методических пособий, материалов газет и журналов по ГОЧС и т. д. или проведения консультаций по наиболее трудным темам или интересующим вопросам.

Распорядок работы УКП регламентируется приказом руководителя ГУИС.

Основное внимание при обучении неработающего населения обращается на морально-психологическую подготовку, умелые действия в чрезвычайных ситуациях, при пожарах, угрозе и возникновении террористических актов; на воспитание чувства высокой ответственности за свою подготовку и подготовку своей семьи к защите от чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, терактов, военных действий или вследствие этих действий.

Большое внимание уделяется практическим занятиям и тренировкам, в ходе которых отрабатываются действия по сигналам оповещения, правила пользования средствами индивидуальной и коллективной защиты, мероприятий по эвакуации. Для проведения занятий и консультаций привлекаются сотрудники УКП, специалисты жилищно-коммунального хозяйства, консультанты, прошедшие подготовку в УМЦ ГОЧС нашего округа.



## НАРОДНЫЙ ГАРАЖ

Программа Правительства Москвы

Уважаемые москвичи!

В нашем районе ведется строительство объектов гаражного назначения по программе Правительства Москвы «Народный гараж» по адресам: ул. Привольная, вл. 54-56, Сормовский пр-д, вл. 7, мкр. 2 кор. 19 и мкр. 2 кор. 21.

Принято решение о возможном участии в программе по реализации машиномест в гаражных объектах юридических лиц.

Для заключения договоров участия в долевом строительстве необходимо обращаться в офис ГУП «Дирекция строительства и эксплуатации объектов гаражного назначения г. Москвы» по адресу: **Рязанский пр-т, д. 64 кор. 2.** **Телефон для справок 8(495)919-07-21.**

## КАПРЕМОНТ

В 2010г. в районе проводятся работы по утеплению фасада здания, ограждению и остеклению балконов в домах капитального ремонта 2009г. по адресам: Ташкентская ул., д.5, д.7 (подрядная организация ЗАО «Галс-Сервис», контактный телефон: 694-38-38), Ферганский пр-д, д.2/32 (ООО «Стройхолд-Атланд», контактный телефон: 645-00-47).

Прием населения по вопросам капитального ремонта многоквартирных домов 2009-2010гг. проводят еженедельно: - глава управы района Выхино-Жулебино В.Н. Овчинников – в понедельник, среду, пятницу с 17.00 до 20.00; - начальник ОЖКХ Н.М. Романова – в среду с 10.00 до 12.00 (каб. № 7).

Ответственный сотрудник за направление «капитальный ремонт» – ведущий специалист Т.Б. Ломакина (каб. № 8).

**Телефоны «горячей линии»**

**по вопросу капитального ремонта:**

- в управе района: 376-17-49; 8-985-164-94-60;
- в ГУП ДЕЗ «Выхино»: 372-29-11, 372-23-01;
- в ГУ ИС «Выхино»: 372-86-11.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

С целью улучшения похоронного обслуживания в ГУП «Ритуал» открыта оперативная линия связи с населением

по вопросам ритуального обслуживания – многоканальный телефон: **8-499-610-00-00.**

По данному телефону вы сможете круглосуточно получить любую бесплатную консультацию по вопросам организации похорон, вызвать агента городской специальной службы по оказанию различных ритуальных услуг (в том числе и транспортных). Ритуальные принадлежности здесь можно приобрести по государственным расценкам.

## БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ НЕ ПРОДАЕТСЯ!

(Продолжение. Начало в № 10)

Человек может не знать все подробности заполнения и выдачи больничных листов, но общее представление важно иметь любому человеку, чтобы не стать жертвой мошенников и всегда иметь возможность сориентироваться в достоверности документа и правильности оформления больничного листа.

Сам по себе бланк изготавливается по специальной технологии и имеет уровень защиты «В», в том числе включает несколько типов защиты, таких как микроорнамент и специальные водяные знаки. Бланк листка нетрудоспособности имеет светло-зеленый цвет, размером 145x210 миллиметров.

Больничный лист разделен линией отреза на две неравные части. Сверху расположен отрывной корешок, который, при выдаче больничного листа, отрывается и остается в медицинской организации, выдавшей бланк. Лицевая сторона бланка обязательно содержит серию и номер документа, а также стандартную форму с графами, которые заполняются врачом.

Оборотная сторона заполняется по месту работы и включает данные о начислении пособия, заработной плате человека, показывает, какая часть средств оплачивается

человеку за счет средств работодателя, а какая за счет Фонда социального страхования РФ.

Бланки листков нетрудоспособности подлежат строгому учету в медицинских организациях, имеющих право на экспертизу нетрудоспособности. Он выдается пациенту при предъявлении документа, удостоверяющего личность. Если человек имеет прописку в другом городе или является гражданином иностранного государства и находится по месту пребывания временно, он также имеет право на получение больничного листа с разрешения администрации лечебного учреждения. Лицевая сторона заполняется врачом, проводившим экспертизу временной нетрудоспособности, оборотная сторона заполняется администрацией организации, в которой работает пациент. Записи в бланке делаются аккуратно, разборчивым подчерком, черными, фиолетовыми или синими чернилами на русском языке. В случае, если при заполнении больничного листа допущены исправления или зачеркивание текста, в боковой части бланка вносится запись «Исправленному верить...» с указанием произведенных исправлений. Всего на одном бланке допускается не более двух исправлений. Все исправления заверяются личной подписью врача, заполняющего больничный лист, и печатью лечебного учреждения.



## О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ

В соответствии с Законом города Москвы от 08.04.2009г. № 4 «О внесении изменений в закон города Москвы от 22.12.04г. № 90 «О квотировании рабочих мест» работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Москвы, у которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, устанавливается квота в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников: 2 процента - для трудоустройства инвалидов и 2 процента - для трудоустройства молодежи следующих категорий: несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте до 23 лет; выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет, высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущих работу впервые. Определено, что если количество инвалидов, принятых на квотируемые рабочие места, составляет более 2 процентов от среднесписочной численности работников, количество квотируемых рабочих мест для молодежи уменьшается на соответствующую величину.

Платежные реквизиты: для перечисления с 04 февраля 2010 г в бюджет г. Москвы компенсационных выплат за невыполнение условий квотирования

Расчетный счет 40101810800000010041 в Отделении I Московского ГТУ Банка России, г. Москва, 705

БИК 044583001

Лицевой счет 0473281810

Получатель: УФК по г.Москве

(ГУ «Центр квотирования»)

123290, г. Москва,

Шелепихинское шоссе, д. 17, корп. 1

ИНН 7705493929,

КПП 770501001,

ОКАТО 45286575000,

КБК(вполе 104)81811705020020007180.

Назначение платежа: Компенсационные выплаты и штрафы от работодателей, не выполнивших условий квотирования рабочих мест.

Прием отчетов, регистрация, перереги-

страция и снятие с учета организаций по квотированию рабочих мест производится в территориальных отделах Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Центр квотирования рабочих мест».

Сведения о выполнении квоты рабочих мест ежеквартально представляются работодателями в территориальный отдел квотирования рабочих мест ЮВАО по форме № 1 - квотирование.

Необходимые разъяснения, а также бланки формы № 1-квотирование можно получить в территориальных отделах Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Центр квотирования рабочих мест».

Адрес территориального отдела квотирования ЮВАО: 109439, г. Москва, Волгоградский проспект, д. 13 0, кор. 3.

Телефоны для справок: 378-00-32, 8-499-172-39-80 ф. 378-23-64.

Департамент труда и занятости населения города Москвы проводит общегородской конкурс проектов по созданию (модернизации) рабочих мест для инвалидов и молодежи.

В конкурсе могут участвовать работодатели, осуществляющие деятельность на территории города Москвы, представившие социально значимые проекты.

С условиями участия в конкурсе можно ознакомиться:

в отделе по трудовой адаптации инвалидов и молодежи Департамента труда и занятости населения города Москвы по адресу: улица Новый Арбат, дом 36/9, телефоны: 957-96-88, 633-60-63;

в Государственном бюджетном учреждении города Москвы «Центр квотирования рабочих мест» по адресу: город Москва, Шелепихинское шоссе, дом 17, корпус 1.

Телефон: 707-27-01:

в территориальном отделе квотирования рабочих мест Юго-Восточного административного округа по адресу: 109439, Волгоградский проспект, дом 130, корпус 3, тел. 378-23-64.

## ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ

### ПРИЗЫВНИКАМ

Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрена ответственность за уклонение от призыва на военную службу при отсутствии законных оснований для освобождения от этой службы (ч. 1 ст.328 УК РФ).

Уклонение от призыва на военную службу может быть совершено путем неявки без уважительных причин по повесткам военного комиссариата на медицинское освидетельствование, заседание призывной комиссии или в военный комиссариат для отправки к месту прохождения военной службы. При этом уголовная ответственность наступает в случае, если призывник таким образом намерен избежать возложения на него обязанности нести военную службу по призыву. Об этом могут свидетельствовать, в частности, неоднократные неявки без уважительных причин по повесткам военного комиссариата на мероприятия, связанные с призывом на военную службу, в период очередного призыва либо в течение нескольких призывов подряд, неявка в военный комиссариат по истечении действия уважительной причины.

Отказ призывника от получения повестки военного комиссариата или направления призывной комиссии под расписку с целью уклониться таким образом от призыва на военную службу также является преступлением, ответственность за которое предусмотрено 4.1 ст.328 УК РФ.

### РАБОТА СО ШКОЛЬНИКАМИ

Сотрудниками межрайонной прокуратуры систематически осуществляется проведение лекционных занятий с учащимися средних школ. За период первого полугодия 2010 года заместителями и помощниками прокурора проведено семь лекций с учащимися 5-11 классов школ района Выхино-Жулебино.

Во время занятий осуществляется ранняя профилактика правонарушений несовершеннолетними, разъясняются нормы уголовного законодательства, в частности, затрагиваются вопросы, направленные на противодействие наркомании. Также разъясняются альтернативные способы времяпрепровождения в свободное время, организация досуга.

Ваши замечания о работе лифта Вы можете сообщить в любое время по телефону:

МГУП «МОСЛИФТ»  
«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»  
**613-33-08**

**Берегите лифт –  
он сохраняет ваше здоровье!  
Не допускайте случаев вандализма и хищения лифтового оборудования!**

## ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

### ДА БУДЕТ СВЕТ

Ситуация с оплатой электроэнергии в Восточном и Юго-Восточном округах г. Москвы стабилизируется.

Мосэнергосбыт ведет активную работу по урегулированию ситуации, сложившейся вокруг оплаты электроэнергии на Востоке и Юго-Востоке столицы.

Напомним, 30 июня 2010 года между ОАО «Мосэнергосбыт» и ООО «Русэнергосбыт М» заключено соглашение о полном прекращении с 1 июля 2010 года деятельности ООО «Русэнергосбыт М» по обслуживанию частных клиентов Мосэнергосбыта, проживающих на территории ВАО и ЮВАО г. Москвы.

Для упрощения взаимодействия с клиентами Мосэнергосбытом были организованы рабочие места в каждом из 35 Единых информационно-расчетных центров. В целях усиления работы Мосэнергосбыт дополнительно организует рабочие места для посменного графика работы. Прием клиентов сотрудниками Мосэнергосбыта ведется, в том числе и по субботам, как в клиентских офисах компании, так и в офисах ЕИРЦ.

Контактный центр компании оказывает жителям округов консультации по оплате электроэнергии по телефону 8-800-555-0-555, также операторы центра по желанию

клиента могут включить/исключить строку «электроэнергия» из ЕПД.

С начала июля 2010 года Мосэнергосбыт производит снятие показаний с приборов учета электроэнергии и рассылает клиентам корректирующие извещения, в которых указаны реальные показания электросчетчиков. Корректирующие извещения направляются как клиентам, отказавшимся от ЕПД, так и тем, кто выбрал именно оплату через единый платежный документ.

На сайте ОАО «Мосэнергосбыт» создана специальная страничка, посвященная ситуации в ВАО и ЮВАО, информация постоянно обновляется с учетом последних изменений.

ОАО «Мосэнергосбыт» - одна из крупнейших энергосбытовых компаний в России, реализующая жителям Москвы и МО около 8% электроэнергии, вырабатываемой в стране. Компания поставляет электрическую энергию более чем 218 тысячам предприятий и организаций и 6,2 млн. бытовых потребителей Москвы и Московской области. Мосэнергосбыт является ГАРАНТИРУЮЩИМ поставщиком электроэнергии на территории Московского региона.

## БУДЕМ ЭКОНОМИТЬ ЭНЕРГИЮ

В соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 28.10.2007г. №1012-1111 «О городской целевой программе «Энергосбережение в городе Москве на 2009-2011гг. и на перспективу до 2020 года» в районе Выхино-Жулебино проводится системная работа по снижению потребления основных видов ресурсов.

Разработана и утверждена программа энергосбережения, выпущено распоряжение главы управы.

Работа ведется по следующим основным направлениям: I. Организация работы по учету энергоресурсов.

В рамках экономии учета энергоресурсов в районе устанавливаются индивидуальные приборы учета водопотребления.

Экономия тепловой энергии.

Для уменьшения нагрузки на центральные тепловые узлы проводятся работы по восстановлению теплоизоляции, установке автоматизированных узлов учета тепловой энергии, поквартирных терморегуляторов, ремонту и утеплению входных групп, чердачных и подвальных помещений, установке современных стеклопакетов и др.

Экономия электроэнергии.

Для экономии электроэнергии производится замена ламп накаливания на энергосберегающие (люминесцентные, светодиодные), внедряется технология по автоматизированному включению-выключению освещения в подъездах домов (датчики движения) и внешнего освещения, устанавливаются многостаночные счетчики электроэнергии.

Проведение вышеуказанных мероприятий в конце 2010г. позволит району выйти на экономию энергоресурсов более чем на 10 % по сравнению с 2009 годом, а также сэкономить потребителям более 30% на оплате жилищно-коммунальных услуг.

## МОЭК ДЕЛИТСЯ ОПЫТОМ

На днях прошел методический семинар «Энергосбережение и энергоэффективность: технологические и финансовые резервы».

Мероприятия, организованное Аналитическим центром при Правительстве Российской Федерации и компанией МОЭК, было посвящено рассмотрению финансовых и технологических резервов энергоэффективных технологий.

Обсуждение темы энергосбережения, финансовых и технологических резервов энергоэффективности прошло на базе Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации. Доклады, с которыми выступили ведущие специалисты Аналитического управления аппарата Государственной Думы ФС РФ, охватили актуальные темы и вопросы: от проблем и тонкостей законодательного регулирования энергосбережения и повышения энергоэффективности до потенциала, перспектив развития и мер государственной поддержки альтернативной энергетики в Российской Федерации.

Второй день методического семинара-совещания прошёл на базе недавно открывшегося мультимедийного Учебного класса по энергоэффективности ОАО «МОЭК».

Эта часть семинара была посвящена обсуждению результатов применения федерального закона «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности: в производственной деятельности компании и практическому опыту МОЭК в области внедрения энергосберегающих технологий».

Как отметил в своём докладе руководитель Службы энергоаудита ОАО «МОЭК» Николай Перчаткин, «стратегия МОЭК по отношению к энергоаудиту объектов и внедрению энергосберегающих мероприятий сегодня качественно отличается от подхода других энергокомпаний: кто-то подходит к решению проблемы только со стороны теплоснабжения, кто-то - со стороны наружного освещения. МОЭК же ставит перед собой комплексные задачи, поскольку система ресурсоснабжения в любом доме сегодня должна быть технологичной, современной и, главное, энергоэффективной».

Как отметил Николай Перчаткин, «в 2011 году МОЭК планирует провести энергетические обследования на 1810 объектах компании, на которые будет затрачено около 208 млн. руб. По результатам этой работы и будет формироваться Производственная программа МОЭК на 2012 год».



## МАЛЫЙ БИЗНЕС



## ЗНАЙ НАШИХ!

В префектуре ЮВАО состоялось торжественное награждение победителей конкурса «Московский предприниматель». История конкурса насчитывает уже более 10 лет. Конкурс проводится по 20 номинациям, четыре предприятия ЮВАО стали победителями городского уровня. Среди лидеров окружного уровня названы шесть предприятий района Выхино-Жулебино.

Заместитель префекта ЮВАО Владимир Тимошенко отметил, что в зале собрались самые лучшие представители малого бизнеса, так как одним из критериев отбора победителей является активное участие в социальной жизни районов. В. Тимошенко передал слова благодарности от имени префекта Владимира Зотова, который уделяет этой программе особое внимание.

Директор Центра развития предпринимательства Станислав Иванов сказал, что малый бизнес в Москве исторически всегда играл очень важную роль. Правительство Москвы уделяет большое внимание поддержке малого бизнеса. Это видно из таких программ, как неотложная правовая помощь, когда любой предприниматель бесплатно может пользоваться юридическими услугами. Также - это льготное или бесплатное обучение, где можно повысить квалификацию как самого руководителя, так и его сотрудников. Самое суще-

ственное направление - финансовая поддержка малого бизнеса, субсидии, облегчение доступа к банковскому кредиту и так далее.

Торжественная часть - награждение дипломами и призами. Среди лучших предпринимателей района Выхино-Жулебино названы шесть предприятий. В номинации «Издательская деятельность, полиграфические услуги и реклама» - ООО Издательство «Аквилегия-М», ООО ИИЦ «На каждый день»; в номинации «Бытовые услуги» - ООО «Гелиос», в номинации «Общественное питание» - ООО «Феникс», в номинации «Торговля» - ООО «Торговый дом Пансиб», в номинации «Городское хозяйство, жилищно-коммунальные услуги и экология» - ЗАО «Прометей».

Поздравляем победителей!

Елена ВОЛКОВА

## ОТКРЫЛСЯ АУКЦИОННЫЙ ТОРГОВЫЙ ДОМ

В Москве начал работу Аукционный дом малого бизнеса, созданный Департаментом поддержки и развития малого и среднего предпринимательства Москвы в партнерстве со Специализированным государственным унитарным предприятием по продаже имущества Москвы (СГУП).

На этой площадке предприниматели смогут по средствам аукциона продать, купить или арендовать на срок от 4 лет нежилые помещения для бизнеса, продать или сдать (взять) в аренду движимое имущество, в том числе транспортные средства, оборудование, механизмы и оргтехнику.

Сайт Центра развития предпринимательства ЮВАО - [www.uvao.mbm.ru](http://www.uvao.mbm.ru).  
Телефоны: 362-18-16, 362-57-31, 362-19-54.

## МЧС. ВАКАНСИИ

Управление по ЮВАО Главного управления МЧС России по г. Москве

Объявлен конкурс на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы Управление по ЮВАО Главного управления МЧС России по г. Москве:

- Главный специалист - эксперт отдела территориального взаимодействия
- Главный специалист - эксперт финансово-экономического отдела
- Главный специалист - отделение обеспечения деятельности руководства
- Ведущий спец. - эксперт отдела гражданской защиты.

Требования, предъявляемые к претендентам на должности главного и ведущего специалиста, - высшее профессиональное образование (квалификация - государственное и муниципальное управление), опыт работы в подготовке проектов нормативных актов и распорядительных документов, ведение делопроизводства, уверенный пользователь ПК, оргтехники при разработке и оформлении документов.

Тел. для справок: 348-12-65, 348-08-24

## ТСЖ

ДВОР СТАЛ НАШИМ  
ДО 2049 ГОДА

Кто не знает дома в Жулебино, на крыше которого красуется огромная надпись, собранная из букв: «Жулебино - цифровой район»? А еще этот дом называют сиреневым - из-за огромного числа сирени, посаженной во дворе. Именно в этом доме создано Товарищество собственников жилья «Привольное» (Привольная ул., д.1 корп. 1). Собственникам жилья удалось оформить аренду на землю на 49 лет - до 2049 года.

В доме 219 квартир, в которых проживает (раз уж - товарищество) около 500 товарищей. Плюс 4 700 квадратных метров придомовой территории. Руководит ТСЖ, что называется, инженер до мозга костей Валентина Иосифовна Гоман. Ее смело можно назвать терапевтом дома, так как она видит его состояние насквозь без всякого рентгена.

Можно сказать, что главной гордостью хозяйки дома стал двор. Ведь что такое взять двор в аренду? Это фактически оформить на него опеку, усыновить. А это значит, что содержат жильцы его сами. Сами ремонтируют детскую площадку. Сами организуют для своих машин стоянку с номерами. Сами оплачивают круглосуточную охрану. Сами покупают и высаживают цветы, кустарники, деревья. Здесь все цветет и благоухает с ранней весны до поздней осени. Это вообще отдельная тема - сирень, розы, рододендроны, рябчики, хризантемы...

В таком дворе - порядок как дома. Дети спокойно играют, мамочки гуляют с колясками, старики отдыхают на лавочках. Каждой машине указано на ее место. Никому и в голову не приходит наезжать на газоны. «Скорая» или любая другая спецтехника может спокойно подъехать к любому подъезду. Соседям остается только тихо завидовать и подумывать над созданием ТСЖ.

Интересные ситуации возникали с огромными буквами на крыше этого дома, из которых складывается «Жулебино - цифровой район»...

(Продолжение в следующем номере)

Елена ВОЛКОВА



## ГРАФИК

приема населения руководящим составом  
УВД по ЮВАО г. Москвы на 2010 год

№ п/п	ФИО руководителя	Должность	Дни приема	Часы приема
1.	Пищулин Борис Анатольевич	Начальник УВД	2, 4 среда	15-17
2.	Дронов Анатолий Алексеевич	1-й заместитель начальника УВД - начальник криминальной милиции	1, 3 понедельник	17-19
3.	Комахин Борис Николаевич	Заместитель начальника УВД по экономической безопасности	1, 3 вторник	17-19
4.	Никонов Сергей Владимирович	Заместитель начальника УВД - начальник следственного управления	2, 4 понедельник	17-19
5.	Трифонов Игорь Юрьевич	Заместитель начальника УВД - начальник милиции общественной безопасности	1, 3 четверг	17-19
6.	Шишков Владимир Иванович	Заместитель начальника УВД - начальник Штаба	2, 4 вторник	17-19
7.	Тюканько Николай Алексеевич	Заместитель начальника УВД по тылу	2, 4 четверг	17-19
Ответственный от руководящего состава УВД по ЮВАО г. Москвы			суббота	17-19

Ответственный за организацию приема: Гирина Татьяна Александровна, начальник отдела делопроизводства и режима УВД

Запись на прием по телефону: 709-25-19



65 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



КАК НА КРАСНОЙ ПЛОЩАДИ

В память о подвиге старших поколений на фронтах Великой Отечественной войны на территории нашего района вот уже четвертый год проводится торжественный марш, организаторами которого являются управа района Выхино-Жулебино, муниципалитет Выхино-Жулебино, муниципальное учреждение «Истоки».

10 ноября на площади Детской школы искусств им. М.А. Балакирева прошла реконструкция парада. Случайные прохожие интересовались, какому событию посвящено мероприятие. Но все собравшиеся знали – 69-й годовщине исторического парада на Красной площади 1941 года, который положил начало контрнаступлению

Перед трибуной торжественным маршем прошли военный оркестр, рота пехотинцев в форме времен Великой Отечественной войны, большая колонна ветеранов войны и труда. Затем эстафету прохождения приняла молодежь. Почетное право представить свои коллективы на марше получили участники районного смотроконкурса строя и песни «Традициям отцов верны!». Чекая шаг, свою строевую выучку демонстрировали команды школ района, призывники.



Ветераны Н.С. Мысюткин (слева), В.С. Чумаков, участник парада на Красной площади 1941 года.

На торжественной части, прошедшей в концертном зале ДШИ им. М.А. Балакирева, наградили команды победителей смотроконкурса, чествовали участников Великой Отечественной войны и призывную молодежь – будущих защитников Родины.

Ольга БАЛОВНЕВА

В нашем районе начались занятия в фотошколе «Путь к Славе» при РОО ДПК «Титан». Сформированы детские и подростковые группы, а также идёт набор во взрослую группу. Для очень занятых людей всегда имеется возможность индивидуальных занятий.



ЗДЕСЬ НАЧИНАЕТСЯ ПУТЬ К СЛАВЕ

Индия – это море, горы, люди, архитектура. Потрясло воображение величественное здание Тадж-Махала: в лучах заходящего солнца оно приобретает розовый оттенок, а под лунной серебристой мерцание.

Теперь любой желающий, вне зависимости от возраста, сможет открыть для себя прекрасный мир фотографии и получить возможность выразить свое мировоззрение посредством фотографии. Школа вобрала в себя лучшие традиции преподавания: наряду с молодыми педагогами-энтузиастами своим искусством со студентами будут делиться и опытные мэтры. Постоянные мастер-классы, выставки работ учащихся в лучших московских галереях, фотоклуб после занятий и эксклюзивная программа обучения помогут каждому достигнуть тех высот, о которых он мечтает.

В рамках пилотного проекта в помещении детской библиотеки № 121 организована выставка фоторабот «Индия – далёкая и близкая». В октябре этого года я посетил с семьёй Индию и привёз оттуда много интересных и, как мне кажется, «живых» фотографий.

Мы планируем регулярно устраивать выставки учеников фотостудии и ждём всех желающих заниматься в фотошколе клуба «Титан» по адресу: Ташкентская, 34, к.3, тел. 3776674, 8 916 7785495, сайт клуба: ТИТАН-КЛУБ. РФ

Александр КОНТАЛЕВ

ВСТРЕЧА С ЖИТЕЛЯМИ

18 ноября 2010 года в 16-00 час. муниципалитетом внутригородского муниципального образования Выхино-Жулебино в городе Москве проведен семинар для опекунов, попечителей, усыновителей, а также для кандидатов в замещающие родители. Семинар проводился с использованием цифровых технологий в режиме «онлайн».

В семинаре приняли участие руководители социального комплекса ЮВАО и района Выхино-Жулебино, депутаты муниципального собрания района, специалисты Московской службы психологической помощи населению. Наиболее часто задаваемые вопросы и ответы на них опубликованы на сайте в разделе «Опека и попечительство».

Интересующую вас информацию вы можете узнать, позвонив по телефонам 657-69-70, 919-43-52, 379-15-26 или оставить вопрос на сайте муниципалитета [www.vihyno.org](http://www.vihyno.org) в рубрике «Вопросы и ответы».

Семинар открыла руководитель муниципалитета Выхино-Жулебино Светлана Лобанова. Приветствуя участников семинара, Светлана Ивановна заметила, что ни один вопрос не останется без ответа.

Заместитель главы управы района Выхино-Жулебино Василий Смелкин отметил, что всегда семинары, которые организует муниципалитет и районная управа дают положительные результаты. Так как именно в таком формате бывают обозначены и решены наиболее острые проблемы.

В.И. Смелкин сказал, что много вопросов возникло при организации летней оздоровительной кампании. Он подчеркнул, что отдых у нас носит заявительный характер. Комиссия работает круглогодично, и пора уже планировать летний отдых, однако на данный момент в комиссии заявлений нет.

ТАШКЕНТСКАЯ, 9. ВОПРОС:

- Можно ли отдохнуть ребенку зимой?

ОТВЕТ:

- Да. Зимой также дети имеют возможность отдохнуть. В районную комиссию из Департамента семейной и молодежной политики поступают путевки. Они предлагаются тем родителям, чьи заявления имеются для рассмотрения.

ВОПРОС ИЗ ЗАЛА:

- Можно ли сделать так, чтобы мы могли увидеть всю информацию для



ТЕЛЕМОСТ – ВЫХИНО-ЖУЛЕБИНО:

ПРОБЛЕМЫ РЕШАЮТСЯ, НЕ ОТХОДЯ ОТ СКАЙПА

опекунов на одной страничке Интернета? Хорошо, чтобы там была информация о лагерях и можно было отправить заявление на путевку по Интернету.

Василий СМЕЛКИН:

- Как только у нас будет перечень лагерей, информация о них будет вывешена на сайте управы и муниципалитета.

Светлана ЛОБАНОВА:

- У нас на сайте есть раздел «Опека и попечительство». Свои предложения по работе органов опеки вы также сможете отправлять на наш сайт по электронной почте. Все пожелания мы постараемся учесть и разместить нужную для вас информацию.

ТАШКЕНТСКАЯ, 9. ВОПРОС:

- Моему старшему ребенку 7 лет, младшему 3 года, могу ли я отдохнуть вместе со старшим ребенком?

ОТВЕТ:

- Комиссия идет навстречу и отправляет в лагерь даже 8-летних детей.

ВОПРОС ИЗ ЗАЛА:

- Почему Департамент молодежной политики не обеспечивает путевками детей-инвалидов?

ОТВЕТ:

- Детей-инвалидов обеспечивают путевками два департамента - Департамент здравоохранения и Департамент соцзащиты. Путевки там есть.

ПСИХОЛОГ:

- Просьба от организаторов детского отдыха – очень важно, чтобы у ребенка была медицинская справка, чтобы у организаторов отдыха была информация, какие лекарства ребенку нужно принимать. Если малыш живет в семье всего около года, отправлять его в лагерь нецелесообразно. Для него это новое

испытание, новые условия, к которым нужно привыкать.

Если возникли трудности с посещением школы или другие проблемы общения, рекомендуем обращаться в московскую службу психологической помощи населению на бесплатную консультацию - 8-499-173-09-09.

ВОПРОС ИЗ ЗАЛА:

- Правда ли, что ребенку важно понимать, кто он, откуда он, каковы его корни? Я своей дочке начала делать Книгу жизни, в которой пытаюсь отразить информацию о ней, о ее кров-

ных родителях. Могут ли органы опеки помочь в сборе информации, послать запросы по месту рождения?

ОТВЕТ:

- У психологов сейчас такая позиция: ребенок, даже если он усыновлен, должен знать о своих корнях. Это как корни дерева – дерево без корней падает. Когда мы говорим о кровных родителях, мы имеем в виду не то, что его родители были алкоголиками, не хотели воспитывать ребенка и так далее. Мы расскажем своим детям самое лучшее, что мы знаем. Если мы только в негативном плане будем давать информацию, то у ребенка разовьется комплекс неполноценности, он будет считать, что и он плохой. Психологи такую работу называют интеграцией.

На те вопросы опекунов, на которые участники семинара не успели или не смогли ответить сразу (вопросы, требующие изучения ситуации), ответы можно будет найти на сайте муниципалитета.

Подготовила Елена ВОЛКОВА





**МУНИЦИПАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ  
внутригородского муниципального образования  
ВЫХИНО-ЖУЛЕБИНО  
в городе Москве**

**РЕШЕНИЕ**

от 26.10.2010г. № 40

**Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в муниципалитете внутригородского муниципального образования Выхино-Жулебино в городе Москве**

В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 43 Закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» муниципальное Собрание решило:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в му-

ниципалитете внутригородского муниципального образования Выхино-Жулебино в городе Москве (приложение).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Районные будни».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на Руководителя внутригородского муниципального образования Выхино-Жулебино в городе Москве Николаеву А.И.

**Руководитель внутригородского  
муниципального образования  
Выхино-Жулебино  
в городе Москве**

**А.И. Николаева**

Приложение  
к решению муниципального Собрания внутригородского муниципального образования  
Выхино-Жулебино в городе Москве  
от 26 октября 2010 года № 40

## Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в муниципалитете внутригородского муниципального образования Выхино-Жулебино в городе Москве

### Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и пополнения кадрового резерва для замещения вакантных должностей на муниципальной службе в муниципалитете внутригородского муниципального образования Выхино-Жулебино в городе Москве (далее – кадровый резерв), организацию работы с ним, а также порядок работы с лицами, включенными в кадровый резерв.

1.2. Целями формирования кадрового резерва является обеспечение:

- равного доступа к муниципальной службе в муниципалитете внутригородского муниципального образования Выхино-Жулебино в городе Москве (далее – муниципальная служба);
- профессионального развития муниципальных служащих муниципалитета внутригородского муниципального образования Выхино-Жулебино в городе Москве (далее – муниципальные служащие);
- кадрового роста муниципальных служащих в соответствии с достигнутым уровнем профессиональной подготовки;
- работы по подбору и расстановке кадров в муниципалитете внутригородского муниципального образования Выхино-Жулебино в городе Москве (далее – муниципалитет);
- обмена информацией о кадровом резерве между внутригородскими муниципальными образованиями в городе Москве.

1.3. В кадровый резерв включаются муниципальные служащие и граждане Российской Федерации и иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе (далее – граждане), отвечающие квалификационным требованиям, предъявляемым при замещении соответствующей должности муниципальной службы.

1.4. Кадровый резерв формируется ежегодно для замещения должностей муниципальной службы, за исключением должностей Руководителя муниципалитета. Кадровый резерв может не формироваться для замещения младших должностей муниципальной службы.

1.5. Организация работы с кадровым резервом осуществляется кадровой службой муниципалитета.

### Раздел 2. Порядок формирования и ведения кадрового резерва

2.1. Кадровый резерв формируется из муниципальных служащих (граждан), успешно прошедших конкурс на включение в кадровый резерв (далее – конкурс), а также из муниципальных служащих, рекомендованных аттестационной комиссией по результатам аттестации, к включению в кадровый резерв в порядке должностного роста.

2.2. Муниципальный служащий (гражданин), успешно прошедший конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы, но не назначенный по результатам конкурса на должность муниципальной службы, с его согласия может быть без проведения конкурса включен в кадровый резерв на иную должность муниципальной службы, по которой установлены аналогичные квалификационные требования.

2.3. Включение в кадровый резерв на младшие должности муниципальной службы производится без проведения конкурса.

2.4. Решение о включении муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв по результатам конкурса или по рекомендации аттестационной комиссии, а также в соответствии с пунктом 2.3. настоящего Положения принимает Руководитель муниципалитета. Решение о включении в кадровый резерв оформляется распоряжением муниципалитета. Копия указанного распоряжения направляется лицу, включенному в кадровый резерв, при включении в кадровый резерв муниципального служащего также подшивается в его личное дело.

2.5. В кадровый резерв на должность муниципальной службы может быть включено не более двух муниципальных служащих (граждан).

### Раздел 3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится ежегодно для замещения главных, ведущих и старших должностей муниципальной службы.

3.2. Конкурс объявляется распоряжением муниципалитета до 15 января текущего года.

3.3. Для проведения конкурса распоряжением муниципалитета образуется конкурсная комиссия под председательством Руководителя муниципалитета. В состав конкурсной комиссии включаются депутаты муниципального Собрания, специалисты кадровой и юридической служб муниципалитета, могут включаться независимые эксперты.

3.4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии (далее – члены конкурсной комиссии).

3.5. Работа конкурсной комиссии проводится в форме заседаний, на которых должно присутствовать не менее 2/3 членов конкурсной комиссии.

Заседания конкурсной комиссии ведет председатель конкурсной комиссии, в случае его отсутствия – заместитель председателя конкурсной комиссии.

3.6. Решения конкурсной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

3.7. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе осуществляется прием и проверка документов, в т.ч. на соответствие муниципального служащего (гражданина) квалификационным требованиям к должности муниципальной

службы, на отсутствие ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе, для поступления на муниципальную службу и ее прохождения, на втором – оценка профессиональных качеств и компетентности муниципальных служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв.

3.8. Муниципалитет, не позднее чем за 20 дней до проведения первого этапа конкурса, публикует объявление о приеме документов для участия в конкурсе. Объявление публикуется в официальном печатном средстве массовой информации муниципального образования, а при необходимости также в иных средствах массовой информации. В объявлении указываются наименования должностей муниципальной службы, квалификационные требования, предъявляемых при замещении соответствующей должности муниципальной службы, место и время приема документов, условия проведения конкурса, а также номер контактного телефона. Объявление и дополнительная информация одновременно размещаются на официальном сайте муниципалитета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3.9. В конкурсе могут участвовать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям, предъявляемым при замещении соответствующей должности муниципальной службы.

3.10. Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность муниципальной службы он замещает в период проведения конкурса.

3.11. Муниципальный служащий (гражданин) изъявивший желание участвовать в конкурсе (далее – претендент), представляет:

- личное заявление на имя председателя конкурсной комиссии;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года N 667-р, с приложением 2-х цветных фотографий размером 3x4 см;
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично при предоставлении документов и по прибытии на конкурс);
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудова) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию муниципального служащего (гражданина) – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;
- копии документов воинского учета (для военнообязанных).

3.12. Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, направляет заявление на имя Руководителя муниципалитета. Кадровая служба муниципалитета обеспечивает своевременное получение муниципальным служащим документов, необходимых для участия в конкурсе.

3.13. Документы, указанные в пункте 3.11 настоящего Положения (далее – документы) представляются в конкурсную комиссию в течение четырнадцати дней с даты опубликования объявления о приеме документов для участия в конкурсе. При представлении документов не в полном объеме или документов, оформленных ненадлежащим образом, претендент дополнительно представляет недостающие документы или надлежаще оформленные документы, в течение срока, отведенного для представления документов. В случае не устранения претендентом недостатков в представленных документах, такие документы не рассматриваются конкурсной комиссией и возвращаются претенденту в течение семи дней со дня окончания срока, отведенного для представления документов.

3.14. Кадровая служба муниципалитета проводит проверку достоверности сведений в документах, представленных претендентами на включение в кадровый резерв.

3.15. Решение о допуске ко второму этапу конкурса принимается конкурсной комиссией на основании документов, представленных претендентом.

Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается, в день проведения заседания, членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.

3.16. Претендент не допускается к участию во втором этапе конкурса в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности муниципальной службы, при наличии ограничений, установленных законодатель-

ством о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения, а также при представлении претендента является обязательным сведением.

3.17. Претендент письменно информируется о причинах отказа в участии во втором этапе конкурса в течение семи дней со дня принятия конкурсной комиссией решения. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.18. Второй этап конкурса проводится при наличии не менее одного претендента на включение в кадровый резерв на соответствующую должность муниципальной службы.

3.19. Претенденты, допущенные к участию во втором этапе конкурса, извещаются о дате, времени и месте его проведения не позднее, чем за семь дней до дня его проведения.

3.20. Для оценки профессиональных качеств и компетентности претендентов, допущенных к участию в конкурсе, могут применяться методы, не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, включая тестирование, индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий (далее – конкурсные процедуры).

Применение методов тестирования и индивидуального собеседования является обязательным. При этом тестирование предшествует индивидуальному собеседованию.

Необходимость применения других методов определяется конкурсной комиссией.

Методика проведения конкурса определяется распоряжением муниципалитета.

3.21. По результатам второго этапа конкурса конкурсная комиссия в отсутствие претендентов принимает одно из следующих решений:

– рекомендовать включить претендента в кадровый резерв;

– отказать претенденту во включении в кадровый резерв.

3.22. Решения конкурсной комиссии и результаты проведенных конкурсных процедур оформляются протоколом, который подписывается в день проведения заседания членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.

3.23. Претендентам, участвовавшим во втором этапе конкурса, сообщается о результатах их участия в конкурсных процедурах в письменной форме не позднее четырнадцати дней со дня его завершения. Претенденты вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.24. Документы претендентов, не допущенных к участию во втором этапе конкурса, и претендентов, не признанных победителями по результатам второго этапа конкурса, возвращаются им по письменному заявлению в течение трех лет после завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве муниципалитета, после чего подлежат уничтожению.

#### Раздел 4. Ведение кадрового резерва, работа с кадровым резервом

4.1. Ведение кадрового резерва осуществляется кадровой службой муниципалитета. По каждому муниципальному служащему (гражданину), состоящему в кадровом резерве, составляется документ, в котором имеются следующие сведения:

– фамилия, имя, отчество;

– число, месяц и год рождения;

– для муниципальных служащих – замещаемая должность муниципальной службы (дата и номер распоряжения муниципалитета о назначении);

– для граждан – должность и место работы;

– сведения об образовании (наименование учебного заведения, год окончания, реквизиты документа об образовании, специальность, квалификация, ученое звание, ученая степень);

– для муниципальных служащих (граждан), включенных в кадровый резерв по конкурсу, – дата проведения конкурса;

– для муниципальных служащих, рекомендованных аттестационной комиссией, – дата и номер решения аттестационной комиссии;

– наименование должности муниципальной службы, ее группа, для замещения которой муниципальный служащий (гражданин) включен в резерв;

– сведения о результатах профессиональной переподготовки, повышении квалификации или стажировке в период нахождения в кадровом резерве (наименование и номер документа);

– отметка о назначении на должность муниципальной службы (дата и номер распорядительного документа);

– отметка об отказе от замещения вакантной должности муниципальной службы с указанием причины.

4.2. Для муниципального служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв, разрабатывается индивидуальное задание по повышению теоретических знаний и практических навыков работы.

4.3. Муниципальные служащие, включенные в кадровый резерв, подлежат первоочередному направлению на профессиональную переподготовку, повышение квалификации.

4.4. Сведения по кадровому резерву могут предоставляться органам местного самоуправления иных внутригородских муниципальных образований в городе Москве, Совету муниципальных образований города Москвы, органам исполнительной власти города Москвы в соответствии с соглашениями об информационном обмене.

4.5. Ежегодно в декабре текущего года проводится анализ кадрового резерва и результатов работы с ним. По каждому из муниципальных служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, проводится оценка его деятельности и принимается решение об оставлении в кадровом резерве или исключении из него. Решение принимается Руководителем муниципалитета по представлению кадровой службы муниципалитета и оформляется распоряжением муниципалитета.

4.6. Основаниями для исключения муниципального служащего (гражданина) из кадрового резерва являются:

– назначение его на должность муниципальной службы, на замещение которой он состоял в кадровом резерве, или равнозначную должность в пределах группы должностей муниципальной службы;

– повторный отказ от предложения о назначении на вакантную должность муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;

– письменное заявление муниципального служащего (гражданина);

– достижение муниципальным служащим (гражданином) предельного возраста, установленного для замещения должностей муниципальной службы;

– наступление или обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению или нахождению на муниципальной службе.

4.7. Распоряжение муниципалитета об оставлении в резерве или исключении из него направляется муниципальному служащему (гражданину) в течение семи дней, после дня его принятия.

4.8. Пополнение кадрового резерва осуществляется в том же порядке, что и его формирование.

## Обучаем пенсионеров

В целях активизации **кампании по обучению пенсионеров и инвалидов пользованию программой «Skype»** на территории района созданы места обучения на базе интеллектуальных центров, расположенные по адресам:

Рязанский проспект, д.64, корп.2 – ГУ Комплексный центр социального обслуживания населения «Выхино»; Жулебинский бульвар, д.40, корп.1 – ГУ Комплексный центр социального обслуживания населения «Жулебино»; ЦБС «Волгоградская»: ул. Привольная, д.21 – библиотека № 15 (контактный телефон: 705-74-99); Ферганский проезд, д.3, корп.3 – библиотека № 16 (контактный телефон: 376-20-10), ул. Ташкентская, д.18, корп.1 – библиотека № 121 (контактный телефон: 376-89-00); ул. Ташкентская, д.18, корп.1 – библиотека № 213 (контактный телефон: 372-02-15); Рязанский проспект, д.95, корп.2 – библиотека № 222 (контактный телефон: 371-46-71).

**Телефоны для справок:**

**Служба «одного окна»: 379-70-46; 379-70-53.**

## Уважаемые жители района «Выхино»!

Государственное учреждение Комплексный центр социального обслуживания «Выхино» информирует об изменении графика работы Центра:

**понедельник-четверг - 9.00-20.00**

**суббота - 9.00-17.00**

**пятница - 9.00-18.45**

**обед - 13.00-13.45**

Для Вас:

\* Просмотр фильмов в видеосалоне ОДП;

\* Работают комнаты отдыха;

\* Проведение лекций на различные темы.

А также Вы можете принять участие в турнирах по бильярду, шашкам и шахматам.

**Адрес: Рязанский проспект, дом 64, корпус 2**

**Телефон отделения дневного пребывания: 371-99-51**

**Мы рады видеть Вас в нашем Центре!**

## СЛУЖБА «01» СООБЩАЕТ

Отдел госпожнадзора сообщает, что за 10 месяцев 2010 года на территории района «Выхино-Жулебино» зарегистрировано 128 пожаров и 160 загораний. На пожарах погибли 2 человека, травмированы 7 человек.

Накануне новогодних праздников на торговые прилавки нашего города поступает огромное количество пиротехнической продукции. Взрослые и дети в праздничном ажиотаже скупают фейерверки, петарды и бенгальские огни, а азиатские умельцы, наводившие нашу страну дешевой пиротехникой, не обременяют себя вопросами качества выпускаемой продукции. Результат – пожары и несчастные случаи, происходящие

во время использования этих «игрушек».

Не менее опасными в новогодние праздники являются электрические гирлянды – старайтесь не покупать дешевые гирлянды, особенно на рынках. На коробке с гирляндой обязательно должен стоять знак Росстандарта.

Новогодняя елка должна быть установлена на прочном основании и не ближе 2-х метров от отопительных приборов. Ветки елки не должны касаться штор, занавеса или гардин. Она не должна мешать свободному выходу из комнаты.

**Начальник 1 РОГПН Управления по ЮВАО Главного управления МЧС России по г. Москве В.И. ЕГОРОВ**

## ВНИМАНИЕ, РОДИТЕЛИ!

**Желающим получить путевку для отдыха ребенка в период летних и зимних школьных каникул 2010/2011 года за счет средств бюджета города Москвы (полностью или частично) необходимо обратиться в управу района Выхино-Жулебино.**

Адрес: Рязанский пр-т, д. 64, корп.2.

Тел.: 8 (499)784-63-60.

Прием заявлений (кабинет 27):

ежедневно, кроме субботы и воскресенья,

понедельник, вторник, среда, четверг с 8.00 до 17.00,

пятница с 8.00 до 15.45,

обед с 12.00 до 13.00 час.

Необходимые документы (подлинники и копии):

- паспорт заявителя,

- свидетельство о рождении ребенка в возрасте до 14 лет, паспорт ребенка в возрасте старше 14 лет,

- выписка из домовой книги (по месту жительства в Москве),

- копия загранпаспорта (при его наличии).

Категории детей, имеющих право на получение путевки по линии Департамента семейной и молодежной политики г. Москвы:

**БЕСПЛАТНО:**

- дети из малообеспеченных семей, в которых среднедушевой доход семьи ниже прожиточного минимума, установленного в городе Москве;

- дети-сироты, а также дети, оставшиеся без попечения родителей;

- дети-жертвы вооруженных и межнациональных конфликтов, экологических и техногенных катастроф, стихийных бедствий;

- дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев;

- дети-жертвы насилия;

- дети, пострадавшие в результате террористических актов;

**С ЧАСТИЧНОЙ ОПЛАТОЙ** в размере 25% от стоимости путевки:

- дети, родители которых застрахованы в Фонде социального страхования (любой работающий москвич, работодатель которого осуществляет отчисления в Фонд социального страхования).

Путевки предоставляются детям в возрасте от 7 до 17 лет (включительно).

## ЗОЛОТАЯ ШАЙБА

**Открытый турнир «Золотая шайба» проводится 18-19 декабря по адресу – САМАРКАНДСКИЙ б-р, 28-2. Принять участие в нем могут все желающие дворовые и школьные команды нашего района. В турнире запрещено участие детей и подростков заявленных в ДЮСШ хоккей с шайбой в сезоне 2010-2011 года.**

**Возрастные категории – 2000-2001 г.р., 1999-1998 г.р., 1996-1997 г.р.**

**Место и сроки подачи заявок – на сайт www.m-verim.ru**

**до 18 часов 13 декабря.**



**ВСТРЕЧА С ЖИТЕЛЯМИ**

**1** - Для всех детей-инвалидов моего избирательного округа были закуплены компьютеры, всем установлен доступ в Интернет. Также для детей-инвалидов были приобретены протезы, оказана помощь по проведению операций.

Транспортной проблемой я занимаюсь постоянно. По этим проблемам я много раз обращался лично к П.П. Бирюкову. Направил депутатский запрос с просьбой приложить данные о том, в каком состоянии находится проектирование строительства метро в Жулебино.

Когда мы утверждали нового мэра, я поднял конкретный вопрос о Выхинском транспортном узле, о строительстве рынка в Котельниках.

Сергей Турга пояснил, что сейчас решается проблема обеспечения медицинских учреждений современным оборудованием. Депутат также коснулся вопросов ЖКХ. Возникает много проблем и по ТСЖ, и по капитальным работам, по тарифам и разным оплатам, субсидиям и др.

Директор КЦСО поблагодарила управу и муниципалитет за установку в Центре web-камеры. Благодаря ей, теперь налаже-

на прямая связь со всеми учреждениями района. Наши пенсионеры могут записаться к врачу, могут прийти в Центр в отделение реабилитации, в компьютерный класс. Такие камеры появились также у инвалидов, в многодетных семьях.

Благодаря современной технике жулебинцы смогли пообщаться с Л.И. Швецовым и даже с президентом.

**СПАСИБО, ЧТО ВЫ НАС СЛЫШИТЕ!**

**Вопрос из зала:**  
- Мы против строительства в Люберецких проездах?

**С.И. Турга:**

- Проблема решается просто – проходят слушания. Если жители – против застройки, тогда строительства не будет.

**Вопрос из зала:**  
- Сначала хочу сказать большое спасибо за детскую площадку. Вопрос по детской поликлинике. Там не хватает пеленальных столиков.

**С.И. Турга:**

- Эту проблему мы решим. Василий Смелкин от имени главы уп-

равы поблагодарил Сергея Александровича за ту заботу, которую он проявляет о жителях. Он отметил, что точно такая же помощь, как в Жулебино, оказывается и в Выхино. Василий Иванович сказал, что район Выхино-Жулебино занял первое место по благоустройству на территории ЮВАО. И что микрорайон Жулебино динамично развивается. И все проблемы благодаря работе нашего депутата, за которого мы отдавали свои голоса, решаются.

Тамара Лужаева заметила, что приятно, когда все жители в курсе, что он делает у нас районе. «С одной стороны, хорошо, что сегодня звучат просьбы, это жизнь», - начала она. - Нам должно чего-то не хватать. Нам нужен еще один бассейн, нужны спортивные корты, для маленьких детей должно быть больше мест для развлечений, занятий спортом и отдыха. Но я уверена, что все это у нас будет.

Все, что обещает Сергей Александрович, он выполняет. Наш депутат помогает школам, двум нашим КЦСО, в одной школе открывается новый музей, для другой – куплены музыкальные инструменты для целого ансамбля. Спасибо, что вы нас слышите».

**Елена ВОЛКОВА**

**ЮБИЛЕЙ**

В Выставочном зале «Выхино» свой юбилей отметил главный врач госпиталя для ветеранов войн № 2 Георгий Местергази.

В этом зале слова благодарности в адрес известного доктора, скульптора, художника звучали не раз. Любопытно, что вокруг новой работы Г.М. Местергази «Колесо истории» гости ходили кругами. Как и многие работы художника требуют объемного видения.

В этот вечер прозвучало много поздравлений. В частности, Ю.М. Местергази передали поздравительный адрес от начальника управления культуры ЮВАО Елены Калининцевой.

Юбилера поздравили художники, коллеги-врачи, ветераны, депутаты. Многие гости отметили фантастическую работоспособность художника. Прозвучала даже такая мысль, что некоторые люди, которые занимаются только творчеством, умудряются работать меньше, чем Местергази.

**БОЛЬШЕ ЧЕМ ВРАЧ**

Исполняя обязанности главы управы района Выхино-Жулебино Василий Овчинников пожелал юбиляру, чтобы у него на творчество всегда хватало времени, чтобы он и дальше радовал жителей района Выхино-Жулебино.

- Я знакома с творчеством Юрия Михайловича, видела много его работ, могу сказать, что они действительно впечатляют, - говорит Антонина Николаева, руководитель внутригородского муниципального образования Выхино-Жулебино. Она поздравила художника от имени всех депутатов и всех жителей

района.

- Со временем он становится все более маститым художником, его мастерство и фантазия поражают, мне иногда кажется, что он больше художник, чем врач, - сделала вывод А.И. Николаева.

Антонина Ивановна спросила младшего сына Местергази: «Скажи, пожалуйста, кем ты будешь Федя?» Тут же последовал ответ: «Президентом!»

После «словесных» юбиляра ждали музыкальные поздравления. Небольшой концерт устроили не только профессиональные музыканты, но и начинающие – сыновья-близнецы Егор и Михаил вместе с мамой Кристиной. К поздравлениям присоединился будущий президент.

**Елена ВОЛКОВА**

