

В муниципальные Ведомости

www.vihyno.org

№ 7, 2016



ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ВЫХИНО-ЖУЛЕБИНО

ДАТА

В НОМЕРЕ:



Художник Павел Рыженко

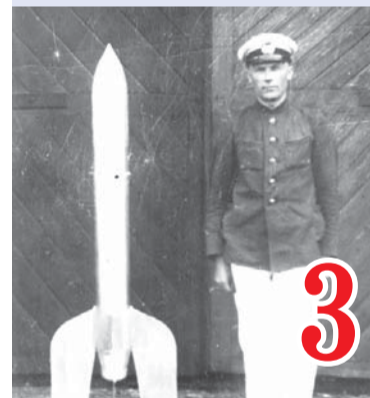
ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

Знакомство с метрополитеном
Учащиеся школы № 1908 попробовали себя в роли машинистов



ИСТОРИЯ РАЙОНА

Наш человек из ГИРД
Житель Выхино Алексей Нистратов стоял у истоков развития космической отрасли



КРУЖОК

Учимся любить малую Родину
Юные экскурсоводы готовят новые проекты по истории района



ПРИГЛАШАЕМ

Капустник-2016
В эти выходные в ДШИ имени Балакирева состоится праздник



Дорогие друзья!

Этой осенью мы отмечаем 75-летие битвы под Москвой – нашей первой серьезной победы в Великой Отечественной войне. Осень 1941 года была для москвичей очень тяжелой: на город наступали фашисты, все крупные предприятия были в считанные дни эвакуированы, жители массово записывались добровольцами на фронт, а старшеклассники шли работать на завод или рыть окопы.

Но, несмотря на все трудности, на тяжелые бои, которые продолжались всю осень, наша армия нанесла серьезное поражение фашистским захватчикам. Разгром хваленной фашистской армии под Москвой стал началом значительного поворота в ходе войны и истории. Окончательно был провален гитлеровский план быстрой войны, впервые был развеян миф о непобедимости гитлеровской армии. Уже 5 декабря наши войска перешли в контрнаступление.

Сегодня, вспоминая события 75-летней давности, мы еще раз хотим поблагодарить наших дорогих ветеранов, всех людей старшего поколения, которым довелось пережить ужасы войны, за то, что выстояли, не отступили, спасли нашу Родину.

Низкий вам поклон!

Глава муниципального округа
И.Л. ТЕОЛогоВ
Глава администрации муниципального округа
В.Л. КИМ

Контрудары советских войск
Линия фронта на 6 XII
Войска Московской обороны

За год Москва стала еще чище



Не так давно специалисты столичного Департамента природопользования и охраны окружающей среды опубликовали на своем сайте ежегодный отчет об экологическом состоянии столицы. В последние годы подготовка подобных отчетов стала хорошей традицией, дающей возможность посмотреть на то, насколько комфортнее становится жизнь в столице не с позиции личных ощущений, а основываясь на конкретных цифрах.

Доклад охватывает разные

сферы нашей жизни, и позитивные результаты есть во многих из них. Самое главное, то, что волнует всех без исключения москвичей, – это содержание вредных веществ в воздухе. За прошлый год воздух в столице еще немножко очистился (эта же тенденция наблюдалась и в 2014 году). Вот конкретные цифры. Снизилось количество диоксида азота (с 0,038 до 0,035 мг на кубический метр), оксида азота (с 0,026 до 0,020), диоксида серы (с 0,004 до 0,003), оксида углерода (с 0,44 до 0,41), взвешенных ве-

ществ – пыли, золы, сажи и других твердых частиц (с 0,039 до 0,034). Эксперты объясняют это в первую очередь обновлением автопарка города после введения ограничения на въезд грузовиков и автобусов низких экологических классов. Впрочем, есть и еще одна неожиданная причина – впервые за много лет количество автомобилей в Москве не увеличилось, а уменьшилось. На целых 15 тыс.! До этого автопарк столицы прирастал огромными темпами. Сравните: в 2012 году машин стало больше на 200 тыс. (!), в 2013-м – на 114,9 тыс. И даже в 2014 году, когда уже вовсю бушевал кризис, количество машин выросло на 17 тыс. И вот – впервые эти цифры пошли вниз.

В 2015 году в московскую мэрию поступило 3,2 тыс. жалоб на плохие запахи. Увы, в лидерах по числу жалоб – Юго-Восточный, Южный и Восточный округа. Больше всего люди жалуются на запахи гари, канализации и химических отходов.

Жалуются москвичи и на шум: в зоне превышения уровня звука днем живет порядка 37% населения. Основные источники шума – это стройки, самолеты, машины и железная дорога.

В последнее время растет тенденция к усилению звуков и в ночное время из-за перераспределения транспортных потоков. Но нельзя не отметить, что в 2015 году в столице установили 56,5 км шумозащитных экранов. А еще начиная с 2007 года в городе заменили более 500 тыс. оконных блоков на звукопроницаемые стеклопакеты.

Уменьшается количество мусора, который столица отправляет на помойку. В прошлом году Москва выкинула 22,8 млн тонн отходов – почти в два раза меньше, чем в позапрошлом. По мнению экспертов, это произошло в первую очередь из-за снижения количества строительного мусора. Строек в Москве было не меньше, чем в 2014 году, но работы на них велись немного другие. В 2014 году постоянно рыли котлованы под новые станции и линии метро, поэтому половина городского мусора состояла из вырытого грунта. Сейчас в метро идут другие работы, вот и грунта стало меньше. Зато прибавилось мусора в жилых домах, причем значительно – 1 млн тонн в 2014 году против 4,4 тонны в 2015-м.

Экологи также отметили, что

за последние годы серьезно изменился климат в Москве. Зимы становятся короче и теплее. Холодное время года сократилось почти на месяц. 2015 год стал самым теплым в столице за последнее десятилетие. Если в 2014 году средняя годовая температура воздуха в Москве была +5 градусов, то в 2015-м уже +7,4. Из-за роста температур и климат становится все более неустойчивым, у нас постоянно то аномально холодные, то аномально жаркие дни. (Интересно, почему потепление никак не сказывается на коммунальных счетах за отопление, выставляемых МОЭК, которые только растут из года в год?)

Из-за всех этих перипетий с климатом страдает больше всего центр Москвы. Здесь всегда на 1,5–2 градуса теплее, чем на окраинах столицы, поэтому и дожди здесь бывают в 1,5 раза чаще. А вот солнце светит на 100 часов в год меньше, чем в окраинных районах.

Что ж, в целом доклад Департамента природопользования и охраны окружающей среды не может не радовать – город становится чище.

Игорь ТЕОЛГОВ

ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

Знакомство с метрополитеном

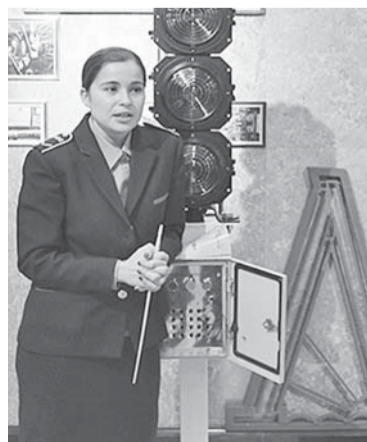
В пятницу, 14 октября, ученики 8-х классов школы № 1908 получили прекрасную возможность познакомиться с малоизвестными сторонами профессиональной жизни Московского метро, увидеть работу различных специалистов Метрополитена «изнутри» и виртуально (на специальном тренажере) прокатиться в кабине машиниста современного электропоезда. Все это стало возможным благодаря экскурсии в Центре профориентации метрополитена, организованной Культурным центром «Лидер» в рамках клуба «Выбери свое будущее».

Школьники также смогли ознакомиться с многолетней историей подземного строительства и редкими историческими находками, сделанными во время прокладки линий столичного метро. У ребят была возможность увидеть уникальные фотографии и экспонаты, неразрывно связанные с развитием отечественного метрополитена, узнать о технологиях,

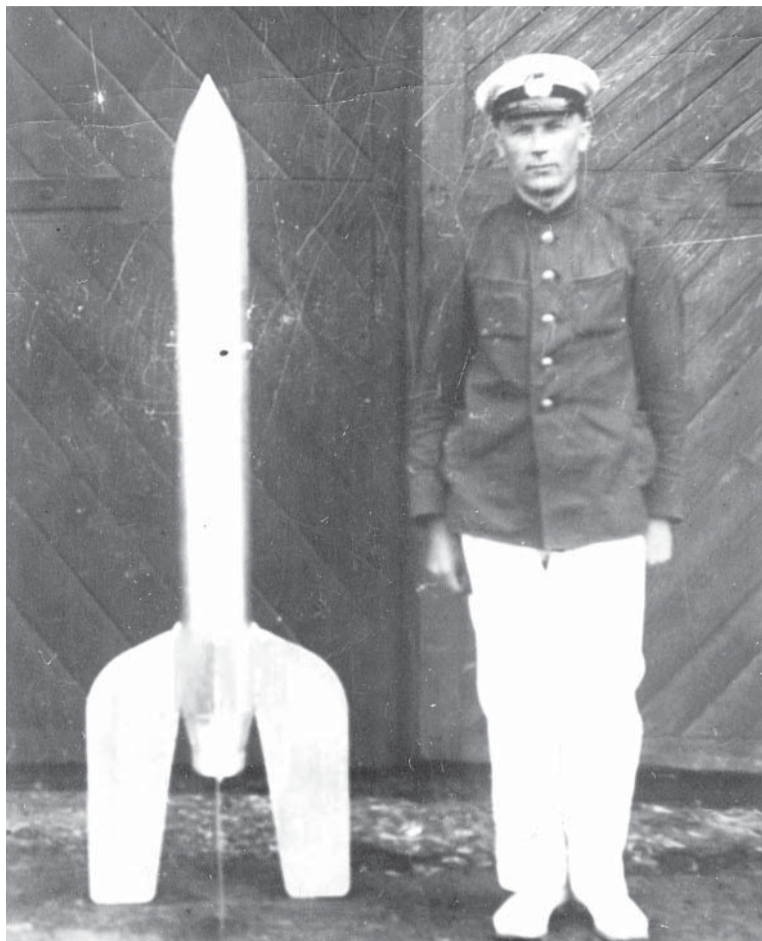
которые помогали метростроителям создавать сложнейшую систему подземных тоннелей в прошлом, и о том, как это происходит сегодня.

Экскурсия оказалась очень интересной, ребята задавали много вопросов и активно обсуждали интересные факты и моменты из жизни метро.

Соб. инф.



ИСТОРИЯ РАЙОНА



А.Ф. Нистратов со своей ракетой

Этот год – юбилейный для российской космонавтики. В апреле мы отпраздновали 55 лет со дня первого полета человека в космос. Но мало кто знает, что 85 лет назад, в сентябре 1931 года, произошло еще одно очень важное для развития всей космонавтики событие – была образована Группа изучения реактивного движения (ГИРД). И в ее создании активное участие принимал житель Выхино Алексей Федорович Нистратов.

ГИРД была создана при Центральном совете Осоавиахим (Общество содействия обороне, авиационному и химическому строительству). Официальной датой ее создания считается 20 сентября 1931 года, в этот день было отправлено письмо Константину Эдуардовичу Циолковскому, в котором впервые вводится в оборот это название и аббревиатура. Первым руководителем ГИРД был Фридрих Артурович Цандер, а в 1932 году на эту должность был назначен Сергей Павлович Королев.

В начале 1932 года при ГИРД были созданы курсы по реактивной технике. Эти курсы называли первым советским космическим институтом, потому что они сыграли большую роль в подготовке научно-технических и инженерных кадров. Среди преподавателей был М.К. Тихонравов, в будущем – известный конструктор ракетной и космической техники, доктор технических наук, лауреат Ленинской премии. А среди активных слушателей – Алексей Федорович Нистратов.

Нистратов работал в НИИ гражданского воздушного флота. Он сумел добиться открытия темы по разработке первой метеорологической ракеты. Двигатель для нее разрабатывался на жидком топливе. Для того времени это были очень прогрессивные идеи. Ученые искали способы замены твер-

дого топлива – пороха – на жидкое, сгорающее в жидком кислороде. Такое топливо энергетически более выгодно и безопасно.

Первая ракета с жидкостным реактивным двигателем конструкции Михаила Клавдиевича Тихонравова ГИРД-09 была запущена в 1933 году неподалеку от поселка Нахабино, в окрестностях подмосковного города Красногорска. Тихонравов и Нистратов были в дружеских отношениях. Михаил Клавдиевич в 1948 году предложил конструкцию составных ракет «пакетной схемы», способных достичь любых дальностей полета и даже вывести на орбиту искусственные спутники земли. Эта идея подвергалась серьезной критике, но ее поддержал С.П. Королев. Впоследствии именно ракеты с жидкостно-реактивным двигателем использовались для вывода человека в космос.

Путь освоения ракетной техники был тяжелым. Лишь в 1957 году Тихонравов стал лауреатом Ленинской премии за успешные запуски «Спутника-1» и спутника с живым существом на борту. А в 1961 году за участие в работах по запуску первого пилотируемого космического корабля ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда. Идея построения ракет «пакетной схемы» стала общепризнанной.

А Нистратову на разработку новой ракеты выделили мизерные средства, всего 500 рублей. Работа двигалась в основном за счет энтузиазма ее создателя. Называлась ракета ТР-2 и должна была служить метеорологическим целям. Но когда дело дошло до проведения стендовых испытаний, тема была закрыта.

В 1930-е годы огромное внимание уделялось авиации. А метеорологические ракеты? Далеко не все понимали их зна-

Наш человек из ГИРД

чение – зачем они нужны? В результате во время войны летчики не получали необходимой информации о погоде на высотах, где им приходилось летать.

Во второй половине 50-х годов моему отцу, Ю.А. Ефимову, пришлось служить в Ракетных войсках стратегического назначения. С помощью станции бортовой радиокоррекции (БРК) в системе управления ракетой требовалось вводить параметры, характеризующие направление и силу ветра. Для зондирования атмосферы в частях использовались радиолокационные станции орудийной наводки – СОН. Отражатель поднимался с помощью воздушного шара. В тихую погоду проблем не было. А в ветреную погоду шар очень часто прижимало к земле. Задача зондирования атмосферы становилась невыполнимой. В результате запуск баллистической ракеты мог проходить с большой погрешностью. В последующих разработках ракет от подобной коррекции сумели отказаться.

Но вернемся в 30-е годы. Любимая тема закрыта. Ракета невоенная. Никаких репрессий, просто разработчик остался без любимого дела. Пришлось сменить место работы. А космонавтика манила к себе! Алексей Федорович активно работал в общественной Секции по изучению реактивного движения Стратосферного комитета Осоавиахима СССР. Полученный опыт пригодился при создании ракеты РВ-3, которая делалась группой энтузиастов, работавших на общественных началах. В 30-х годах многое совершалось на энтузиазме. Недаром ГИРД в шутку называли «группа инженеров, работающих даром».

Руководил группой Игорь Меркулов. Впервые в мире разработана ракета с прямоточным воздушно-ракетным двигателем ПВРД. Она успешно стартовала в 1939 году. Алексей Федорович участвовал в редактировании сборников статей «Реактивное движение» № 2 в 1936 году и № 3 в 1938-м. Это были последние открытые публикации по ракетной тематике перед войной.

В предвоенные годы промышленность СССР очень нуждалась в высокоточном станочном парке. В конце 1930-х годов Советское правительство закупило в США большую партию станков. Первые поставки оказались низкого качества и не позволяли обрабатывать детали с большой точностью. Было решено сформировать несколько бригад специалистов для приемки станков непосредственно на заводах-производителях. В одну из таких бригад был включен беспартийный Алексей Нистратов. Бригада в 1939 году через Европу поехала в США. Работали на заводах в Чикаго. Наши инженеры и ученые выявили недостатки в производстве станков. Американцы

вынуждены были согласиться с обоснованными требованиями наших специалистов. Были внесены коррективы, которые позволили существенно повысить точностные характеристики кузнечно-прессовых машин. Качество отправляемого на родину оборудования доведено до требуемого уровня. Станки отгружены. Задание выполнено. В конце мая 1941 года бригада собралась ехать домой.

В Советском посольстве предупреждали: «Через Европу ехать нельзя, попадете в театр военных действий. Придется плыть через Тихий океан. Это гораздо дольше, зато доберетесь до Родины». Группа специалистов возвращалась на американском теплоходе, а там издавалась газета. В ней активно обсуждался вопрос, почему 22 июня самое подходящее время для нападения Германии на СССР. Да потому что это день солнцестояния – самый продолжительный в году. 22 июня теплоход находился на половине пути между Америкой и Азией. И в этот день началась война.

Алексей Федорович всегда возмущался, когда в СМИ утверждали, что Председатель Совнаркома Сталин не знал о готовившемся нападении Германии. «В Советском посольстве в США знали, на американском теплоходе даже дату начала войны называли. В своих воспоминаниях маршалы и военные историки СССР в трагическом начале войны обвиняют Сталина. А вот Наркомат обороны во главе с С.К. Тимошенко и Генштаб РККА во главе с Г.К. Жуковым не виноваты?» Всегда приводил в пример Наркома ВМФ Николая Герасимовича Кузнецова, который, не дождавшись приказа Генштаба, заранее оповестил и поднял тревогу на флотах, что позволило избежать потерь на кораблях. Это не художественное произведение, это свидетельство очевидца.

Принятые правительством перед войной меры позволили изменить технологичность производства и повысить производительность труда уже в начале войны. В качестве примера можно привести производство лучшего пехотного оружия Великой Отечественной войны – пистолета-пулемета Шпагина (ППШ-41). Его отличительные черты – простота и надежность. Благодаря применению деталей, позволяющих использовать при производстве штамповочное оборудование высокой точности, уменьшилась трудоемкость производства, сократились сроки выпуска. И так было со многими изделиями, нужными фронту.

После войны Алексей Федорович стал станкостроителем. Защитил кандидатскую диссертацию. Работал начальником отделов в ЦБКМ, ВНИИМетмаше и ЦНИИТМаше. Преподавал. Много печатался в научных журналах: «Авиация и космонавтика», «Крылья родины», «Вестник машиностроения», «Стандартизация». Его научные статьи вошли в сборники «Из истории авиации и космонавтики», «Доклады научных чтений К.Э. Циолковского». Участвовал в создании нескольких энциклопедических справочников. Стал лауреатом Премии Совета министров СССР.

Алексею Федоровичу Нистратову присвоено звание «Заслуженный изобретатель СССР». Он получил более 120 авторских свидетельств за изобретения! Вел активную общественную работу, будучи членом Научно-технического совета Федерации космонавтики ДОСААФ СССР. Был награжден почетными нагрудными знаками Циолковского, Королева и Гагарина.

Последние двадцать лет своей жизни Алексей Федорович прожил в Выхино, здесь же сегодня живут его дочь и внучка.

**Александр НИСТРАТОВ,
Ольга ЕФИМОВА**



Участники запуска ракеты ГИРД-9. Слева направо: стоят С.П. Королев, Н.И. Ефремов, Будков, Л.К. Корнеев, А.С. Раецкий, Л.А. Иконников.; сидят Е.И. Матысик, О.К. Паровина, Н.И. Шульгина, З.И. Круглова. Нахабино, август 1933 г.

КРУЖОК

Учимся любить малую Родину



Проводить экскурсии – не такое простое дело, как может показаться с первого взгляда. Нужно не просто хорошо знать сам предмет повествования, но и быть готовым ответить на любые самые каверзные вопросы, уметь держать на себе внимание группы, обладать артистическими талантами.

Всему этому ребята из Жулебино учатся в Детско-юношеском экскурсионном бюро (ДЮЭБ) ГБОУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи имени А.П. Гайдара». Мы уже писали про это уникальное в своем роде творческое объединение, которое учит любить свою страну и свой город, знать историю и даже помогло многим ребятам определиться с профессией.

В этом году работа началась с того, что ребята определили темы авторских экскурсионных проектов. Первым этапом проектной работы, конечно же, является исследовательская деятельность: изучение краеведческих, исторических

материалов, работа с архивами, первоисточниками, современными электронными фондами. Нужно просмотреть огромный объем материала и отобрать самое главное. Вести профессионально научно-исследовательскую деятельность помогают ребятам занятия по теории экскурсоведения и краеведения.

4 и 12 октября в районной жулебинской Детско-юношеской библиотеке № 15 на Привольной улице (официальное название теперь – Централизованная библиотечная система Юго-Восточного административного округа) прошли занятия по обучению основам проектно-исследовательской деятельности. Для старших юных экскурсоводов занятия проходили с глубоким погружением в экскурсоведение. Для младшей группы знакомство с новыми понятиями было облечено в интерактивную познавательную форму. Библиотекарь **Вера Васильевна Даниленко**, с которой у ДЮЭБ давнее творческое сотрудничество,

познакомила ребят с системой работы фондов библиотеки и поисков нужной информации. Все ребята успешно прошли итоговый квест.

16 октября юные экскурсоводы посетили Дворец царя Алексея Михайловича МГОМЗ «Коломенское». Это памятник русской деревянной архитектуры, воссозданный в 2000 году по чертежам, сохранившимся с

XVII века. Ребят ждала интересная экскурсия по старинным палатам и рассказ о быте русских царей.

– Сейчас мы готовимся к окружным и городским конкурсам по краеведению и экскурсоведению, на которых наши ребята традиционно занимают хорошие места, – рассказала руководитель ДЮЭБ **И.В. Алиева**. – В этом году мы также готовим экскурсии на иностранных языках, это необыкновенно интересно. Думаю, скоро сможем пригласить читателей газеты

на новые экскурсии по району (экскурсия «История Жулебино», на которую может попасть каждый желающий, проводится уже несколько лет). Например, уже почти готова экскурсия по жулебинскому лесу, части усадьбы князей Голицыных «Кузьминки-Влахернское» и речке Голедянке, она имеет и экологическую, и краеведческую составляющие и рассказывает об истории Жулебино. Также готовимся отметить 80-летие нашего Дворца творчества детей и молодежи имени



А.П. Гайдара – в июне провели краеведческую экспедицию для подготовки интересной и познавательной экскурсии, посвященной этому детскому учреждению. С первыми экскурсиями о Дворце уже познакомились участники августовского Дня открытых дверей. Все экскурсии очень интересные, проводят их наши дети, так что обязательно приходите!

Записаться на экскурсию можно по телефонам:
8 (499) 174 72 45,
8-963-784-12-65.

Анна ПЕТРОВА
Фото автора

ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ

Запрет заемного труда

Федеральным законом от 05.05.2014 № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, которые вступили в законную силу с 1 января 2016 г. и устанавливают запрет на заемный труд. В связи с чем Кузьминский межрайонный прокурор **Захаров А.Г.** разъясняет следующее.

В последние годы большую популярность на территории Российской Федерации получили организации, предоставляющие рабочую силу в «заем». Один из наиболее распространенных способов заимствования стороннего персонала принято называть аутстаффин-

гом (в переводе с английского «outstaffing» означает «выведение персонала за пределы штата»).

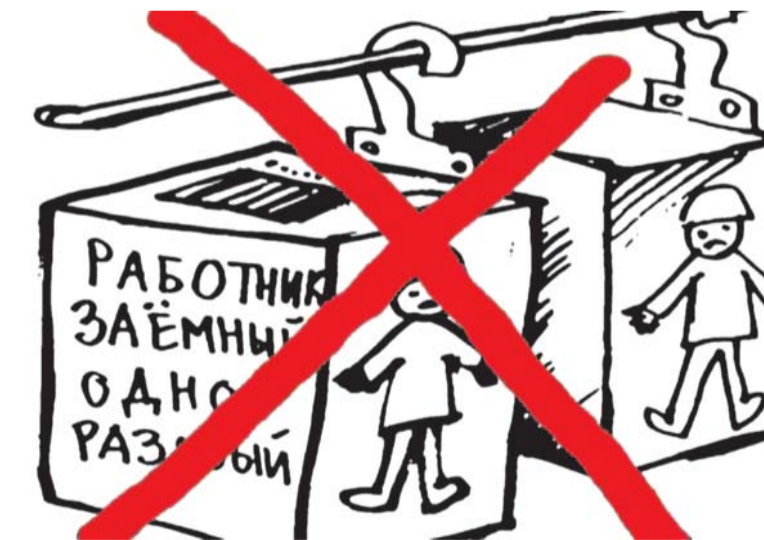
Вместе с тем, трудовым законодательством такая деятельность организаций; по сути, не регулировалась, понятие «заемный труд» отсутствовало.

Сложившаяся ситуация приводила к нарушениям трудовых прав работников, в том числе в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, а также к размытию ответственности должностных лиц, так как нередко организация, предоставляющая рабочую силу в «заем», располагалась в одном субъекте страны, а организация, принимающая такого работника, в другом.

Трудовым кодексом Российской Федерации с 1 января 2016 г. установлен запрет заемного труда.

Статьей 56.1 ТК РФ закреплено понятие заемного труда. Заемный труд – труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

Вместе с тем, законодатель устанавливает возможность работодателю временно направлять работников к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала). Однако круг лиц, которые



могут осуществлять деятельность по предоставлению труда работников, строго ограничен и определен законом.

Так, с 1 января 2016 г. право на осуществление деятельности по предоставлению труда работников (персона-

ла) предоставляется частным агентствам занятости, прошедшим аккредитацию. В то же время к таким агентствам занятости предъявляются строгие требования, призванные защитить права работников.

75 ЛЕТ БИТВЫ ПОД МОСКВОЙ



Жительница Жулебино Зинаида Алексеевна Пронякина – одна из тех московских девочек, чьими руками во время войны в самом буквальном смысле слова ковалась Победа. С 15 лет Зина работала на заводе, выпускавшем моторы для самолетов. Рабочий день – двенадцать часов, за станками – дети. Детские руки не доставали до ручки станка, поэтому под ноги ставили деревянный ящик. А дальше – работа наравне со взрослыми, никаких поблажек.

Победа далась нам очень дорогой ценой.

За вклад в Победу Пронякина награждена медалями «За оборону Москвы» и «За доблестный труд». Сегодня, когда мы готовимся отметить 75 лет битвы под Москвой, Зинаида Алексеевна вспоминает о суровых годах, которые пришлось на ее детство и юность.

– В Москве я живу с трех лет, а когда началась война, мне было 15. Папа умер еще в 1937 году, мама умерла во время войны. У меня было две младшие сестры Валя и Катя, после смерти родителей мы остались одни. Жили в районе метро «Бауманская».

После 7-го класса я пошла в Авиационный моторостроительный техникум на вечернее отделение, а днем работала на заводе № 24 имени Фрунзе. В 1941-м производство эвакуировали в Куйбышев, а на его базе организовался завод № 45 (сейчас это завод «Салют»). Я не поехала в эвакуацию, осталась работать в Москве. Работали по 12 часов, не выходя с завода. Был приказ Сталина – сколько моторов мы должны выпускать в день, его и выполняли.

Первый год войны Москву часто бомбили, кидали и на наш завод зажигательные бомбы, а мы их гасили – надо было быстро эту зажигалку окунуть в воду. Специально для этого оборудовали емкости с водой. Постоянно кто-нибудь дежурил

Мне не было жалко немцев: они убивали наших

на крыше. А однажды на завод сбросили фугасную бомбу, но она не взорвалась. Если бы взорвалась, меня бы не было. Но оказалось, что бомба внутри начинена опилками. Взрослые объяснили, что немцы-коммунисты специально это сделали.

трагедия. Пошла в военкомат Первомайского района и говорю: «Возьмите меня на фронт». Там посмотрели, что мне всего 16 лет, и говорят: «Вы дома поговорите, тогда и приходите». Дома меня, конечно, отговорили. Но как жить, что есть? Собрали мои вещи, коньки, еще

Когда план выполняли, нас начальство всех собирало, и мы отмечали выполнение плана. Винегрет, селедка, водка – это был настоящий праздник!

Хоть и шла война, но иногда мы ходили смотреть кино в кинотеатр «Родина» на Семеновской набережной. Бывало, что бомбежка начиналась прямо во время сеанса. Гудит сирена, всех выводят на улицу... Другой раз я ехала в трамвае, а на крышу начали сыпаться осколки от бомб. Трамвай остановился, мы все вышли, прижались к домам. У моей подружки, она жила на Сретенке, мать поехала куда-то за продуктами, а поезд разбомбили. Девочка осталась одна, без ничего. Ей было 14 лет, голодала. От голода опухла. В конце концов ее положили в больницу, а после этого наконец дали талоны на питание. Она выжила. У другой моей подружки отца убило осколком в самом центре города на улице Герцена. Много горя было.

В те годы в Москве не было ни электричества, ни отопления. У нас был хоть газ. А у других и газа не было, готовили на керосинке. Из-за бомбежки окна приходилось заклеивать



Москве. Хорошо помню, как они шли оборванные и жалкие, их было очень много. Потом несколько человек прислали к нам на завод цеха строить. Но нам не разрешили к ним подходить, мы только издали на них поглядывали. Одеты они были во все рваное. Гитлер рассчитывал захватить Россию молниеносно и зимней одежды солдатам не приготовил. А морозы той зимой были очень сильные, немцы страшно замерзали в своих тоненьких шинелях и осенних ботинках. Даже в каких-то платках обмотанные ходили. Многие их жалели, мол, они хорошие,



Сестры Валя, Катя и Зина: 1957 год и сегодня

16 октября 1941 года в Москве была страшная паника. Немцы почти вошли в город, и это было так печально, так страшно. Все, кто мог, уезжали из Москвы, а многие просто убежали. Дня два город штурмовали, а потом уже все, кто хотели, уехали, а кто остался, тот остался. Было страшно, потому что писали, что Сталин не сдаст Москву, затопит все тоннели метро. Но, доблестная Советская армия отогнала фашистов от Москвы.

Помню, все время хотелось есть и спать, потому что работали день и ночь, жили впроголодь, раздетые и разутые. Однажды у меня на работе стащили продуктовые карточки на целый месяц. А это настоящая

что-то и поехали в Луховицы, подальше от Москвы, там все обменяли на полмешка картошки. Как-то прожили.

На работе был так называемый «рацион» – сдаешь карточку и на весь месяц есть завтрак, обед и ужин. Но что давали из еды? Почти ничего не было. На вечер, например, давали миску пива, и все. Мы с подружкой выпьем и идем хмельные, голодные.

У нас на заводе был один парень, его звали Вася, он вообще с завода не выходил никогда. Здесь же и спал на батарее, сам ужасно грязный был, никогда не умывался. Работал в телогрейке, она стала как кожаная, вся замаслилась. Когда уже пошли разговоры об открытии второго фронта, наши договаривались с Америкой и Англией, приезжал к нам на завод Черчилль. И вот, идет по нашим цехам такой важный Черчилль, а куда же девать Васю, нельзя его такого страшного показывать! И его спрятали в кладовку.

На заводе работало много детей, а начальники были, конечно, взрослые. Был у нас начальник по фамилии Рамадин, он приехал из Америки, там жил какое-то время. Меня он на американский манер называл Зи-Зи. Через какое-то время меня повысили – перевели в плановики, я планировала, кому какую работу дать.



крестами, бумагой. Уже после войны сколько лет прошло, а мы никак не могли отчистить следы от крестов на окнах.

Во дворе у нас стояли аэроплатформы, девочки их запускали. Они охраняли город от вражеских самолетов и одновременно служили маскировкой. В Москве в то время все было замаскировано, а света не было. Наш завод был как будто лес, Большой театр, все важные государственные объекты – все было замаскировано под леса и парки. Это делалось, чтобы фашисты не могли попасть по целям.

Первая радость была, когда немцев от Москвы отогнали. Как мы радовались этой первой победе! Каждый день ждали сводку, вот еще один город освободили! Чувствовали, что и наш вклад есть.

Позже, когда под Сталинградом наши окружили немцев и взяли в плен армию Паулюса, плененных немцев прогнали по

они не виноватые, а я не могла. Мне их было совсем не жалко. Они же наших убивали! До сих пор иногда снятся немцы, и я вздрагиваю от ужаса, просыпаюсь в холодном поту.

Помню и день Победы – солнечный хороший день. На заводе утро началось с митинга, все были счастливы...

Я часто думаю, что вот сейчас опять такое неспокойное время, опять над страной сгущаются тучи, на нас клеветают со всех сторон. Против нас даже те, кого мы в свое время спасли, освободили. Неужели все повторится? Не дай бог, чтобы сегодняшним мальчишкам и девчонкам пришлось пережить хоть сотую часть того, что пережило наше поколение.

Записала
Ольга МИХАЙЛОВА

Редакция благодарит председателя Совета ветеранов ПО-11 Зою Николаевну Комову за помощь в подготовке материала.



ОФИЦИАЛЬНО

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ВЫХИНО-ЖУЛЕБИНО В ГОРОДЕ МОСКВЕ**

РЕШЕНИЕ

от 20.09.2016 № 67

**Об утверждении Положения о комиссии администрации
муниципального округа Выхино-Жулебино по соблюдению
требований к служебному поведению муниципальных служащих
и урегулированию конфликта интересов**

Во исполнение требований федеральных законов от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 07.05.2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», Указа Президента РФ от 01 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов», Закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» Совет депутатов муниципального округа Выхино-Жулебино решил:

1. Утвердить Положение о комиссии администрации муниципального округа Выхино-Жулебино по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (приложение).
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Муниципальные ведомости» и разместить на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети интернет.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Муниципальные ведомости».
4. Признать утратившим силу решение внутригородского муниципального образования Выхино-Жулебино в городе Москве от 24.09.2013 года № 70 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципалитета внутригородского муниципального образования Выхино-Жулебино в городе Москве и урегулированию конфликта интересов».
5. Главе администрации муниципального округа Выхино-Жулебино после вступления настоящего решения в силу создать Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.
6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу муниципального округа Выхино-Жулебино Теологова И.Л.

Глава муниципального
округа Выхино-Жулебино

И.Л. Теологов

*Приложение к решению Совета депутатов муниципального
округа Выхино-Жулебино от 20.09.2016 г. № 67*

ПОЛОЖЕНИЕ

**О КОМИССИИ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия), образуемой в администрации муниципального округа Выхино-Жулебино в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами и иными правовыми актами города Москвы, муниципальными правовыми актами и настоящим Положением.
3. Основной задачей комиссии является содействие администрации муниципального округа Выхино-Жулебино (далее – администрация):
 - а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими администрации муниципального округа Выхино-Жулебино (далее – муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);
 - б) в осуществлении в администрации мер по предупреждению коррупции.
4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы.
5. Вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих в администрации, рассматриваются комиссией администрации. Порядок формирования и деятельность комиссии, а также ее состав определяются главой администрации в соответствии с настоящим Положением.
6. Комиссия образуется распоряжением администрации. Указанным распоряжением утверждается состав комиссии и порядок ее работы.
7. В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый главой админи-

страции из числа членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в администрации, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

8. В состав комиссии входят:

- а) глава администрации (председатель комиссии), должностное лицо кадровой службы (секретарь комиссии), муниципальные служащие администрации;
- б) представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования.

9. Глава администрации может принять решение о включении в состав комиссии:

- а) депутатов Совета депутатов муниципального округа Выхино-Жулебино;
- б) представителей общественной организации ветеранов.

10. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в администрации, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

11. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

12. В заседаниях комиссии с правом совещательно-го голоса участвуют:

- а) непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
- б) другие муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в администрации; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, – по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

13. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

14. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в администрации, недопустимо.

15. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

16. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представленные главой администрации, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений;

о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в администрацию:

заявление гражданина, замещавшего в администрации должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный постановлением администрации, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

заявление муниципального служащего о невозможности выполнить требования Федерального закона от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (далее – Федеральный закон «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами») в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) представление главы администрации или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в администрации мер по предупреждению коррупции;

г) представление главой администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее – Федеральный закон «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»);

д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в администрацию уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в адми-

нистрации, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

17. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводя проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

17.1. Обращение подается гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации, в подразделение кадровой службы администрации. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы, функции по муниципальному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). В подразделении кадровой службы администрации осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

17.2. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта «б» пункта 16 настоящего Положения, может быть подано муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

17.3. Уведомление, указанное в подпункте «д» пункта 16 настоящего Положения, рассматривается подразделением кадровой службы администрации, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность государственной службы в государственном органе, требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

17.4. Уведомление, указанное в абзаце пятом подпункта «б» пункта 16 настоящего Положения, рассматривается подразделением кадровой службы администрации, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

17.5. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 16 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта «б» и подпункте «д» пункта 16 настоящего Положения, должностные лица кадрового подразделения администрации имеют право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим обращение или уведомление, получить от него письменные пояснения, а глава администрации может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

18. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 18.1 и 18.2 настоящего Положения;

б) организует ознакомление муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей должностному лицу кадровой службы администрации, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о пригласении на заседание комиссии лиц, указанных в подпункте «б» пункта 13 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворе-

ОФИЦИАЛЬНО

нии) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

18.1. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в абзацах третьем и четвертом подпункта «б» пункта 16 настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

18.2. Уведомление, указанное в подпункте «д» пункта 16 настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

19. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с настоящим Положением.

19.1. Заседание комиссии могут проводиться в отсутствие муниципального служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении не содержится указания о намерении муниципального служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если муниципальный служащий или гражданин, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.

20. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

21. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «а» пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «а» пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что муниципальный слу-

жащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

25. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

25.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «г» пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы,

полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

25.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

25.3. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта «б» пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) главе администрации принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

26. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «г» и «д» пункта 16 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 22-25, 25.1-25.3 и 26.1 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

26.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «д» пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или неком-

мерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В этом случае комиссия рекомендует главе администрации проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

27. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом «в» пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

28. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов администрации, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение главе администрации.

29. Решения комиссии по вопросам, указанным в пункте 16 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

30. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 16 настоящего Положения, носят обязательный характер.

31. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в администрацию;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

32. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу

заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

33. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются главе администрации, полностью или в виде выписок из него – муниципальному служащему, а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

34. Глава администрации обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении глава администрации в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение главы администрации оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

35. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется главе администрации для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

36. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.

37. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

37.1. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью администрации, вручается гражданину, замещавшему должность муниципальной службы в администрации, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в абзаце втором подпункта «б» пункта 16 настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

38. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются должностным лицом кадровой службы администрации.

ВАЖНО

ОСЕНЬ – ВРЕМЯ ПОЖАРОВ

Сухая трава, опадающая листва, ветреная погода – все это становится благоприятными факторами для возникновения крупных пожаров. Пока еще нас радует зелень лужаек и газонов, но вскоре к опавшей листве добавится и сухая трава. Высохшая растительность лесопарковых территорий станет легко воспламеняемой, поэтому лучше забыть о приготовлении шашлыка на природе в не-

подготовленных местах. Еще одной причиной возгораний в лесах может стать брошенный непотушенный окур.

В прохладную осеннюю погоду пожар возможен и в жилом секторе, так как увеличивается нагрузка на электросеть. Неисправная электропроводка, неправильная эксплуатация обогревателей и перегрузка электросети – все это может стать причиной возгораний в жилом доме.



В целях недопущения возникновения пожаров рекомендуем соблюдать правила пожарной безопасности при уборке территорий от мусора и сухой травы. Не сжигайте сухую траву. Тщательно тушите окурки и спички перед тем, как их выбросить. Не разводите огонь в ветреную погоду и вблизи жилых домов, построек, лесных массивов, не оставляйте костры без присмотра, будьте внимательны при использовании электроприборов.

Помните о причинах пожаров,

соблюдайте правила пожарной безопасности и не добавляйте себе лишних хлопот и неприятностей.

Напоминаем: в случае возникновения или обнаружения пожара необходимо незамедлительно звонить по телефону 101.

Помните, что ложный вызов пожарных может стоить кому-то жизни!

1-й РОНП Управления
по ЮВАО Главного
управления МЧС России
по г. Москве

ПРИГЛАШАЕМ

«КАПУСТНИК-2016»



23 октября 2016 года на территории ДШИ им. М.А. Балакирева состоится Второй Открытый фестиваль искусств, народных обычаев и кулинарных традиций, посвященный капусте, – «Капустник-2016».

Организаторы фестиваля – управа района, администрация муниципального округа района и Детская школа искусств имени М.А. Балакирева.

Учредители фестиваля – Региональная общественная организация «У детства нет границ» и Творческое объединение художников «Родники».

Блюда из капусты давно закрепились в национальных кух-

нях многих народов мира. А в России осенью, после сбора урожая, капусту заготавливали впрок, приготавливая из нее вкуснейшие блюда, которые всю зиму украшали традиционные русские застолья. В капусте «находят» детей и «капустой» шуточно называют деньги.

Фестиваль «Капустник» призван раскрыть традиции и обычаи национальных кухонь мира и объединить за общим столом в кулинарном празднике народы, живущие по соседству.

Гостей фестиваля ждут веселые забавы, игры, конкурсы. Художники Творческого объединения «Родники» пока-

жут свои живописные работы. Для юных гостей фестиваля и их родителей пройдут увлекательные творческие мастер-классы. На протяжении всего праздника гостей ждут выступления фольклорных коллективов и музыкальные сюрпризы от учащихся и педагогов ДШИ им. М.А. Балакирева и музыкальных учебных заведений Москвы.

Во время фестиваля планируется провести овощную ярмарку и ярмарку уникальных подарков ручной работы. Начало в 12.00.

ВХОД НА ФЕСТИВАЛЬ СВОБОДНЫЙ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Наша «Крутуха» лучше всех



Фольклорный ансамбль «Крутуха» Детской школы искусств № 14 под руководством Нины Александровны Дементьевой и Галины Николаевны Лукашевич принял участие в открытом фестивале-конкурсе детских фольклорных коллективов «Крымский терем», который проходил 7–9 октября в городе Симферополе Республики Крым.

Коллектив выступил просто отлично и был отмечен дипломом лауреата II степени.

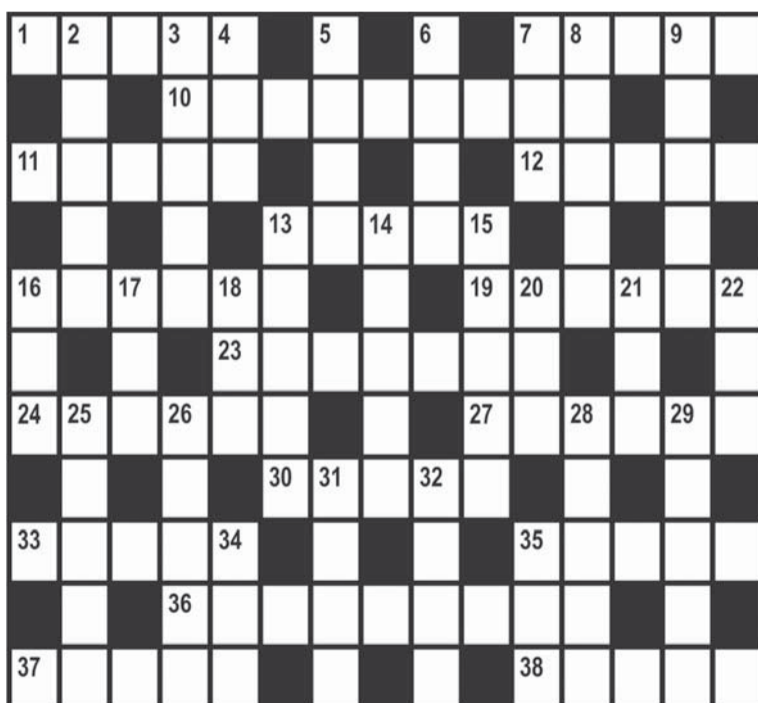
Также диплом лауреата III степени в номинации «Солисты» получила ученица школы Ксения Романтовская.

Поздравляем! Мы гордимся нашими юными фольклористами и желаем им дальнейших творческих успехов!

Коллектив ДШИ № 14



КРОССВОРД



По горизонтали: 1. Область в Интернете. 7. Дикий осёл в юго-западной Азии. 10. Провинция Испании. 11. Само совершенство. 12. Спешная работа на судне. 13. Зонтичная специя. 16. Вид спорта. 19. Разногласие, ссора, вражда. 23. Меткий стрелок. 24. Рыболовное снаряжение. 27. Пустыня в Африке. 30. Геометрическое тело. 33. Горная покатошь. 35. Толпа галдящих. 36. Лёгкая двухколесная повозка. 37. Часть тела. 38. Северное домашнее животное.

По вертикали: 2. Подразделение учреждения. 3. Казачий ротмистр. 4. Деньги в кошельке. 5. Путеводный свет для кораблей. 6. Примитивный плуг. 7. Приток Волги. 8. Органическое удобрение. 9. Разложившийся помёт морских птиц. 13. Всё знает. 14. Часть города. 15. Накатанное «брюшко» атлета. 16. Порт на Средиземном море. 17. Ядовитая тропическая жаба. 18. Восток. 20. Вид полугая. 21. Река в Марокко. 22. Налёт на старом железе. 25. Кипение страстей. 26. Липкая лента. 28. Дума, «думающая» по-монгольски. 29. «Громкая» обезьяна. 31. Белая глина. 32. Выбоина на дороге. 34. Мыс на востоке Испании. 35. Орган зрения.



Муниципальные ведомости № 7, 2016 г.

Учредитель: муниципальный округ Выхино-Жулебино

109444, Москва, ул.Ташкентская, дом 9. Телефон: 8 (495) 657-69-71

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ №1-01468 от 16.01.2004 г.

Издатель ООО «Ост-Вест Жулебино» Адрес редакции: Москва, Жулебинский бульвар, дом 9. Тел. 8 (495) 700-84-07 E-mail: gazeta@pressa-ok.ru Главный редактор Г.И. Терехова Отпечатано: индивидуальный предприниматель Титова Александра Ивановна.

Адрес: 123423, г. Москва, проспект Маршала Жукова, д. 35, корп. 1. ИНН 773416624992. Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции. Перепечатка полная или частичная, копирование, воспроизведение без письменного разрешения редакции не допускаются.

Газета распространяется бесплатно. Заказ № 2788 Тираж 65 000 экз. Объем 2 п.л. Время подписания в печать: по графику – 9.00, фактически – 9.00 Подписано в печать 19.10.2016 г. Выход в свет 21.10.2016 г.